

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«ТЮМЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

ИНСТИТУТ ГОСУДАРСТВА И ПРАВА
Кафедра гражданско-правовых дисциплин

И.о. заведующего кафедрой
доктор юридических наук, доцент
Зайцева Л.В.

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА
магистерская диссертация

ПРАВОВЫЕ ПРОБЛЕМЫ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА В
ОРГАНИЗАЦИИ

40.04.01 Юриспруденция
Магистерская программа «Корпоративный юрист»

Выполнила работу
студентка 3 курса
заочной формы обучения

Грибоненко Диана Динаисовна

Научный руководитель
кандидат юридических наук, доцент

Любаненко Андрей Владимирович

Рецензент
адвокат Адвокатской палаты
Тюменской области

Галиаскарова Эльвира Зарифовна

Тюмень
2021

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	3
ГЛАВА 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ О СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ	
1.1. История становления законодательства в области специальной оценки условий труда.....	9
1.2. Понятие специальной оценки условий труда и правовой статус субъектов специальной оценки условий труда.....	13
ГЛАВА 2. ПРОЦЕДУРА ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ	
2.1. Этапы проведения специальной оценки условий труда в организации.....	23
2.2. Порядок подготовки к проведению специальной оценки условий труда.....	30
2.3. Правовое положение организаций, проводящих специальную оценку условий труда.....	35
ГЛАВА 3. ВОПРОСЫ ПРАКТИЧЕСКОГО ПРИМЕНЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ	
3.1. Правовые проблемы процедуры проведения специальной оценки условий труда и пути их решения.....	42
3.2. Изучение и обобщение судебной практики в области специальной оценки условий труда.....	47
ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	52
БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК.....	55

ВВЕДЕНИЕ

Актуальность темы диссертационного исследования.

Основной задачей нашего государства является охрана жизни и здоровья людей, занимающихся трудовой деятельностью. Отсюда вытекает и основная задача работодателя, который несет ответственность за своих работников. Статистика показывает, что в нашей стране уровень смертности в раннем возрасте, в возрасте, когда человек в состоянии трудиться и выполнять свои трудовые функции в полной мере очень высокий в зависимости от других стран. Наиболее чаще это происходит в области угольной промышленности и сельском хозяйстве, поскольку данные отрасли весьма специфичны и сокрытие риска заболеваний, приобретенных в ходе трудовой деятельности высок. У государства возникли вопросы, как заставить работодателя ответственно относиться к жизни и здоровью своих сотрудников. В связи с этим наша страна вступила во Всемирную торговую организацию, где поддерживаются международные принципы и нормы. На этой почве началось формирование и изменение законодательства в области условий охраны труда, соответствие международным требованиям, которые распространяют свое действия во многих странах.

Принятие и вступление в силу профильного закона с 1 января 2014 года было шагом для улучшения законодательства в этой области. В связи с принятием этого федерального закона в нашей стране была отменена аттестация рабочих мест, поскольку она была не эффективной и введена спецоценка труда. Неэффективность аттестации рабочих мест выражалась в виде того, что она не делала условия труда лучше и у работодателей не было стимула к проведению аттестации рабочих мест в организации и к дальнейшей реализации такого механизма. Но все же аттестация схожа, по сути, со специальной оценкой. То есть спецоценка дала шанс работникам, занятым на предприятиях, связанных с вредными и опасными факторами на улучшение

своих условий на рабочих местах. Федеральный закон также установил конкретные вредные факторы на предприятии.

Теоретиками и учеными исследовались проблемы аттестации рабочих мест, но в данный момент существуют новые требования в области спецоценки, внесенные посредством изменений в Федеральный закон, на которых и стоит остановить свое внимание.

На основании вышеизложенного, хочется отметить актуальность темы диссертационного исследования, поскольку профильный закон в данной сфере был принят относительно недавно и на сегодняшний день, до сих пор вносятся изменения в указанный закон. Законодательство в сфере спецоценки активно развивается ввиду чего появляются проблемы применения законодательства в этой сфере на практике, в организациях, которые требуют непосредственного решения.

Степень разработанности темы диссертационного исследования.

Тема исследования в научной юридической литературе изучалась различными юристами, требуется отметить: Скачкову Г.С., Скобелкина В.Н., Смирнова О.В., Толкунову В.Н., Хныкина Г.В., Хохлова Е.Б., Чиканову Л.А., Чучу С.Ю. Но несмотря на большое количество научных работ касательно спецоценки, процедуры проведения имеются не изученные вопросы. На данный момент практически нет работ, где рассматриваются проблематика темы включая изменения, вносимые в законодательство в этой сфере.

Тему диссертационного исследования в первую очередь определяет сложность спецоценки при ее проведении, существующие проблемы в трудовом законодательстве, их совершенствование и разработка возможных путей решений на теоретическом уровне.

Цель и задачи диссертационного исследования.

Целью служит рассмотрение теоретической базы в сфере спецоценки, изучение и исследование практической части, а именно анализ судебных решений по поводу процедуры спецоценки, которая проводится на предприятии и непосредственно вопросов, затрагивающих это тему,

совершенствование знаний в данной сфере, их систематизация для возможности решения возможных задач, применения в практике.

Для реализации указанной цели необходимо решить такие задачи, как: изучение определения о спецоценки, ее субъектов и этапов; выявление проблем в указанной сфере и разработка предложений по совершенствованию законодательства в данной сфере на основе изученной информации.

Теоретическая и методологическая база исследования.

В теоретическую базу данной работы входят научные работы наших ученых, которые рассматривали проблемы в указанной сфере.

В методологическую базу работы входят общенаучные и специальные методы, а именно: историко-правовой, сравнительно-правовой, статистический метод, формально-юридический, метод правового моделирования использовался при разработке совершенствования законодательства в указанной сфере.

Нормативная и эмпирическая база диссертационного исследования.

— Нормативную базу магистерского диссертационного исследования составляют нормы трудового права и иные нормы, содержащиеся в нормативно-правовых актах различных органов.

— Эмпирическую базу магистерского диссертационного исследования составляет судебная практика по вопросам спецоценки, информация и статистические данные с официальных сайтов различных органов непосредственно зависящих с осуществлением спецоценки.

Объект и предмет исследования.

Объект данной работы – это общественные отношения в сфере специальной оценки труда.

Предмет данной работы – это нормативно-правовые акты, обеспечивающие контроль за ее осуществлением и соответствием специальной оценки труда законодательству.

Научная новизна исследования.

Новизна диссертационной работы выражается в исследовании осуществления контроля в сфере условий труда в настоящее время. В данной работе была сопоставлена аттестация рабочих мест со специальной оценкой условий труда, в ходе чего выделены их различия и сходства, раскрыто определение спецоценки, статус участников спецоценки, ее поэтапное осуществление, исследована проблематика в данной области и определены возможные пути решения.

Основные выводы и положения диссертационного исследования, выносимые на защиту.

Спецоценка на предприятии – это один из главных механизмов в организации, благодаря которому возможно нормальное и адекватное функционирование рабочего процесса, непосредственно связанного с вредными и опасными факторами, которые могут влиять на жизнь и здоровье рабочих, результатом спецоценки на предприятии является выявление названных факторов и их устранение.

При разделении субъектов спецоценки в указанной сфере труда выделяются основные субъекты, комиссия, эксперт, государственный инспектор труда и органы контролирующие осуществление спецоценки.

Спецоценка на предприятии складывается из ее организации, подготовки, выявления вредных факторов, изучения выявленных факторов, определения условий на предприятии относительно воздействия степени вредности по итогам спецоценки, закрепления полученных результатов, их отправления в названную систему учета и осуществления экспертизы относительно проведения добросовестности спецоценки, что служит ее этапами.

Существующие проблемы в указанной сфере труда:

Охрану труда, безопасность, а также реализацию прав в данной области обеспечивает система мониторинга и оценки условий труда. В законе о спецоценке содержатся новейшие методы изучения и анализа трудовых

условий на предприятии. Но включенные методы на практике показали множество проблем, с которыми столкнулись участники этого процесса.

Одним из негативных примеров является исключение таких параметров, как освещенность рабочего места, снятие запретов по выявлению вредных биологических факторов, то есть работники, связанные с канализационными системами, утратили некоторые социальные гарантии.

Важно отметить такое явление, как феномен трудовой дискриминации является одной из проблем, связанных со спецоценкой. Законодательство закрепило такое положение, при котором работнику не полагаются гарантии и льготы, если работник ранее не работал на каком-то месте, где условия были признаны вредными. Но если работник приступил к рабочим обязанностям до такой проверки, но при этом рабочее место больше не является опасным, работник вправе претендовать на гарантии и льготы. Также у трудовой инспекции отсутствуют собственные лаборатории, что усложняет весь процесс осуществления спецоценки.

Изменение аттестации на спецоценку вызвало такие негативные факторы, как низкое социальное обеспечение граждан, рост социальной напряженности, сокращение выплат работникам, отсутствие у работодателя улучшать условия труда на предприятии, но вместе с тем присутствует включение в работу новых технологий.

Теоретическая и практическая значимость диссертационного исследования.

Теоретическая значимость диссертационного исследования заключается в том, что исследованные теоретические положения помогут в изучении существующей проблематики в сфере спецоценки. В магистерской работе раскрывается история становления законодательства в сфере спецоценки, правовое положение участников спецоценки, процедура осуществления спецоценки, ее проблематика и возможное решение этих проблем. Ввиду этого магистерское исследование помогает совершенствовать трудовое законодательство.

Практическая значимость магистерского исследования заключается в том, что данная работа содержит методы, которые возможно применить на практике, а также использовать при улучшении в ходе осуществления спецоценки.

Апробация результатов диссертационного исследования.

Магистерская диссертация выполнена и одобрена на кафедре гражданско-правовых дисциплин Института государства и права Тюменского государственного университета.

Основная проблематика диссертационного исследования содержится в научной статье, опубликованной в международном научном журнале «Вестник Магистратуры».

Объем и структура диссертации.

Объем соответствует требованиям написания магистерской работы. Диссертация состоит из введения, трех глав, семь параграфов, заключения и списка используемой литературы.