

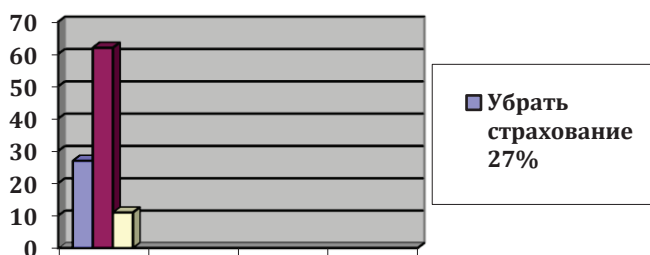
Диаграмма 3. Согласны ли вы с утверждением: Кредит – это злейший друг?



Диаграмма 4. Как вы относитесь к кредитованию?



Диаграмма 5. Какие пожелания вы адресуете кредитным организациям?



ПЕНСИОННАЯ РЕФОРМА: ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ ПРЕОДОЛЕНИЯ

М. В. Лысенко,
 ученица MAOY Казанская СОШ
 с. Казанское Тюменская область
 vfiksc03@mail.ru
 Руководитель:
 О. А. Собянина
 учитель обществознания
 MAOY Казанская СОШ
 с. Казанское Тюменская область

Пенсионная система играет огромную роль не только в социально-общественной жизни всего государства, но и в финансово-бюджетной системе страны. В современной России пенсионное обеспечение является важнейшей частью системы оказания государственных социальных услуг. Пенсия, в свою очередь, - это гаран-

тированная ежемесячная выплата для материального обеспечения граждан в старости, в случае наступления инвалидности, потери кормильца или в связи с достижением установленного стажа работы в определённой трудовой деятельности. Первые упоминания о пенсии в мировой истории берут своё начало в Римской империи. Инициатором идеи был Юлий Цезарь. В основном пенсии предназначались только бывшим военным. Следующим государством, где была опробована система назначений пенсий военным, стала Франция. Здесь в 17 веке решили поддержать пособиями офицеров морского флота страны. В начале 20 века пенсионные системы стали в массовом порядке распространяться по всем странам Европы. Так, в 1913 году Швеция на законодательном уровне закрепила систему выплат пенсий. Далее их примеру последовали Италия, Австрия, Голландия. В США первые пенсии появились в 1935 году. Япония запустила пенсионную поддержку населения во время Второй мировой войны, однако по факту выплаты стали осуществляться лишь через 10-15 лет. Южная Корея стала выплачивать пенсии в 1988 году. В Китае всеобщих пенсионных выплат нет до сих пор.

Говоря об истории развития пенсии в России, следует отметить, что первые упоминания о государственном пенсионном обеспечении на территории страны относятся к древним временам. Как отмечается в летописях, князья и воеводы славянских дружин заботились не только о пропитании и вооружении своих подданных, но и об обеспечении их в случае ранения и в старости. Постепенно забота о раненых и престарелых ставится на все более регулярную основу. Уже в 1663 г. при царе Алексее Михайловиче раненым назначались «лечебные» денежные выплаты, размер которых зависел от тяжести полученных увечий. Распространёнными формами социальной поддержки военных, ушедших со службы по ранению, являлись предоставление поместья или прибавка земель к уже имеющимся владениям. Во времена Петра I внимание к увечным, раненым и престарелым воинам усилилось. Их стремились устроить так, чтобы они имели источник существования. Законодательные акты Петра I содержали в себе обязательство государства оказывать помощь раненым и инвалидам за счет государственного бюджета. В дальнейшем такие традиции продолжали развиваться. Екатерина II определила денежное содержание из государственной казны отставникам военной службы. Размеры пенсий также были увеличены. Но в основном пенсионное обеспечение распространялось на государственных служащих и военных. Только во второй половине XIX в. системное пенсионное обеспечение было подхвачено частным предпринимательством. Вступил в силу закон, обязывающий владельцев частных железных дорог создавать кассы для выдачи пособий по болезни и уходу с работы по инвалидности. Их основу составляли отчисления от заработной платы работников, которые накапливались на их личных счетах. При получении увечья или профессиональной болезни из накопленных на этих счетах средств выплачивались пособия. Эту систему называли страховой, так как взносы, уплаченные работником или его работодателем, были его страховкой на случай нетрудоспособности. Преобразования в пенсионном обеспечении продолжились после социалистической революции. Общее руководство социальным страхованием в стране осуществлял Совет по делам страхования рабочих при министерстве торговли и промышленности. 1917 г. вышло постановление «О выдаче процентных надбавок к пенсиям военно-увечных». В 1918 г. – постановление «Об утверждении Положения о социальном обеспечении трудящихся». В 1924 г. было введено пенсионное обеспечение за выслугу лет для научных работников и преподавателей рабфаков. А в 1925 г. установлены пенсии за выслугу лет для учителей городских и сельских школ. Размеры пенсий зависели от размера заработка, условий труда, состава семьи. В 1927 г. в СССР начали создавать принципиально новую систему конституционно гарантированного пенсионного обеспечения по старости. Эта система пенсионного обеспечения действовала в рамках общей системы социального обеспечения и социального страхования, которая охватывала не только выплаты пенсий и пособий различных видов, но и различные формы социального, медицинского, санаторно-курортного обслуживания трудящихся, содержание и обслуживание престарелых и нетрудоспособных. В соответствии с Конституцией СССР все граждане имели право на материальное обеспечение в старости, в случае болезни, полной или частичной утрате трудоспособности, а также потери кормильца. Это право реализовывалось путем общего социального обеспечения рабочих, служащих и колхозников за счет государства и колхозов. Таким образом, в 1920-х гг., система пенсионного обеспечения была заменена на систему социально

го страхования, которая работала по следующему принципу: все организации отчисляли государству налоги, из которых формировался бюджет страны. Из этого бюджета производились расходы на все государственные нужды: строительство дорог, заводов и выплату пенсий гражданам, эта система просуществовала вплоть до распада СССР.

После распада советского союза началось формирование новой пенсионной системы в РФ и создание нового пенсионного законодательства. На сегодняшний день оказанием социально значимых государственных услуг гражданам в этой сфере занимается крупнейшая организация – Пенсионный фонд Российской Федерации. Основными функциями ПФР являются:

- назначение и выплата пенсий;
- назначение и реализация социальных выплат отдельным категориям граждан: ветеранам, инвалидам, инвалидам вследствие военной травмы, Героям Советского Союза, Героям Российской Федерации и др.;
- ведение системы персонифицированного учета граждан;
- выдача сертификатов на получение материнского (семейного) капитала;
- формирование, инвестирование и выплата средств пенсионных накоплений;
- программы государственного софинансирования пенсий

Важно отметить, что на сегодняшний день, согласно пенсионному законодательству РФ, существуют три вида пенсий:

- Страховая пенсия по старости

Этот вид пенсии получают те, кто утрачивает способность к трудовой деятельности из-за достижения определенного возраста;

- Страховая пенсия по инвалидности

Ее получают те, кто имеет инвалидность из-за серьезных проблем со здоровьем, а не по возрасту;

- Страховая пенсия по случаю потери кормильца

Предусмотрена по случаю потери кормильца для нетрудоспособных членов семьи умершего кормильца.

В 2018 году была проведена крупномасштабная реформа по увеличению пенсионного возраста, вступившая в силу с 1 января 2019 года. Проблемами, вызвавшими необходимость преобразований, являются:

- Увеличение продолжительности жизни россиян.

Действующие сейчас сроки выхода на пенсию были приняты еще в середине прошлого века и уже не отвечают современным условиям. На протяжении многих лет в РФ был установлен следующий возраст выхода на пенсию:

мужчины – 60 лет

женщины – 55 лет

Россия является последней страной Содружества Независимых Государств, которая еще не принимала решение о повышении пенсионного возраста. В большинстве развитых стран мира возраст выхода на пенсию для мужчин и женщин установлен на уровне 65 лет. В развитых странах пенсионный возраст значительно превышает российский: Япония - 70 лет, Дания - 67, Норвегия - 67, Испания - 65 лет. В России, как и во всем мире, выросла средняя продолжительность жизни, при этом люди уже намного дольше остаются активными за счет развития системы здравоохранения и распространения принципов здорового образа жизни. С 2000 по 2017 год продолжительность жизни при рождении в России выросла:

- у мужчин – на 8,5 лет (с 59 до 67,5 лет);
- у женщин – на 5,4 года (с 72,26 до 77,64 года).
- Длительность жизни по прогнозам Росстата в 2024 году составит:
- у мужчин – 72,3 года (увеличение по сравнению с 2017 годом на 5,8 года);
- у женщин – 82,1 года (увеличение по сравнению с 2017 годом на 4,5 года).

Количество пенсионеров неуклонно растет с каждым годом.

Если в середине XX века в нашей стране на одного пенсионера приходилось в среднем 3,7 работающих человека, то сейчас это соотношение уменьшилось до 1 к 2. Пенсионеров становится все больше, а количество работающих граждан не успевает прирастать с такой же скоростью. Средний размер пенсии на уровне 40% от зарплаты можно обеспечить только в том случае, если на одного пенсионера будет приходиться 4 работающих человека. По сведениям Росстата численность мужчин и женщин трудоспособного возраста сократится на четыре миллиона человек. Пенсионная система эффективна, когда численность работающего населения значительно превышает количество пенсионеров.

Увеличение пенсионного возраста повлечет за собой увеличение работающего населения, что обеспечивает возможность выплачивать пенсии.

- Нехватка средств в Федеральном бюджете.

Правительством было подсчитано, что для осуществления всех запланированных национальных проектов, нужно изыскать 8 трлн. руб. Эти дополнительные средства необходимы в течение 6 лет, т. е. до 2024 года. Примечательно, что эта сумма составляет 50% от годового федерального бюджета. У государства (пенсионного фонда) просто не будет хватать денег на эти цели.

27 сентября 2018 г. Госдума в третьем (заключительном) чтении одобрила законопроект о повышении пенсионного возраста выхода на пенсию для мужчин до 65 лет, для женщин до 60 лет. Закон был подписан Президентом уже 3 октября 2018 г. Реформа будет производиться поэтапно, начиная с 2019 года ежегодным увеличением нормативного возраста на 1 год (кроме 2019 и 2020 гг., когда будет возможно оформить пенсию на полгода раньше срока). Установленные законом нормативы и порядок повышения возраста были приняты в результате корректировок, предложенных Президентом. 29 августа 2018 г. в телеобращении к гражданам Президент Владимир Путин поручил смягчить пенсионные изменения, в частности снизить возраст для женщин с ранее предложенных Правительством 63 лет до 60, смягчить темпы повышения в течение 2019 и 2020 годов. Сегодня в стране существует острая проблема трудоустройства (особенно это касается людей старшего возраста). Есть проблема неформальной занятости, когда работодатель официально не оформляет работника. Из-за этого работнику не начисляется трудовой стаж, а впоследствии это серьезно влияет на размер пенсионных выплат. Не менее остро стоит вопрос зарплат в «конвертах» - таким образом, работодатели уходят от уплаты налогов, но пенсионный фонд при этом недополучает необходимые на выплату пенсий средства.

Пенсионная реформа нацелена:

- Обеспечить гарантированные возможности трудоустройства и сохранения своих рабочих мест для граждан старшего возраста.
- Искоренить такие явления, как неформальная занятость и выплата «серой» заработной платы – за счет ужесточения ответственности работодателей в этих вопросах.

Новость о нововведении в законодательстве вызвала бурное обсуждение реформы среди граждан. Люди считают, что повышение пенсионного возраста возможно после улучшения качества жизни населения. В связи с этим, предлагаем ряд идей для улучшения качества жизни людей предпенсионного возраста:

- Ежегодное предоставление путёвок на санаторно-курортное лечение.

С возрастом работоспособность человека постепенно снижается, поэтому я считаю необходимым предоставлять данной категории граждан право на ежегодный отдых в оздоровительных учреждениях, а так же возможность регулярно проходить бесплатное медицинское обследование и льготы на покупку необходимых лекарственных средств.

- Проведение на рабочем месте производственной гимнастики.

Использовать набор элементарных физических упражнений, которые выполняются сотрудниками организации на рабочем месте и включаются в режим рабочего дня с целью повышения работоспособности, укрепления здоровья и предупреждения утомления сотрудников. Комплекс упражнений для производственной гимнастики составляется с учётом особенностей трудового процесса.

- Уделение особого внимания организации досуга для людей предпенсионного возраста.

Духовное развитие так же играет важную роль в жизнедеятельности людей. Организация мероприятий для людей старшего возраста способствует вовлечению их в различные виды активности. Это могут быть всевозможные кружки по интересам, где их участники смогут обмениваться опытом и приятно проводить время, а также посещение театров, музеев, экскурсии и других культурных мероприятий.

- Повышение компьютерной грамотности.

Множество государственных услуг предоставляется через сеть интернет. Для того, чтобы люди старшего возраста могли ими воспользоваться, следует проводить курсы по повышению компьютерной грамотности. Например, с недавних пор существует такая функция на официальном сайте ПФР, как пенсионный калькулятор. Благодаря электронному сервису, любой желающий может рассчитать свою будущую пенсию, не выходя из дома.

- Улучшение условий труда и повышение квалификации.

Гражданам, работающим в условиях тяжелого физического труда предоставить возможность перевестись на лёгкий труд или пройти переобучение и повысить квалификацию. В частности, это относится к профессиям, которые связаны с работой в сельском хозяйстве.

Таким образом, проведение пенсионной реформы в России стало необходимостью. Важно тщательно проанализировать плюсы и минусы пенсионной реформы и реализовывать конкретные мероприятия по устранению возможных отрицательных ее последствий.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Все о будущей пенсии для учебы и жизни [Электронный ресурс] // Электронный учебник. - URL: <http://www.pfrf.ru> (дата обращения: 22.02.2019)
2. Все о будущей пенсии для учебы и жизни [Электронный ресурс] // Электронный учебник. - URL: <http://www.pfrf.ru/files/id/presscenter/pr/Uchebnik> (дата обращения: 22.02.2019)
3. Пенсионная реформа: свежие новости [Электронный ресурс] // Пенсии в России.2018-2019г . - URL: <https://pensii2018.ru/pensionnaja-reforma-2019> (дата обращения: 15.03.2019)
4. Современная пенсионная энциклопедия [Электронный ресурс] // Повышение пенсионного возраста в России. - URL: <http://pensiology.ru> (дата обращения: 15.03.2019)
5. Причины повышения пенсионного возраста в России [Электронный ресурс] // Бухгуру. -URL: <https://buhguru.com> (дата обращения: 12.03.2019)
6. Страховая пенсия [Электронный ресурс] // Пензаинформ. – URL: <http://www.penzainform.ru> (дата обращения: 24.02.2019)

БУДУЩЕЕ РОССИИ ГЛАЗАМИ ГУБКИНСКОГО ШКОЛЬНИКА

**В. Н. Назаров,
ученик МБОУ «ООШ № 3»
г. Губкинский ЯНАО
dbnzyfphjd@yandex.ru
Руководитель:
И. И. Степанова,
учитель истории и обществознания
МБОУ «ООШ № 3»
г. Губкинский ЯНАО**

Россия - огромное государство, находящееся на первом месте в мире по территории и девятое – по численности населения. Россия - многонациональное и многоконфессиональное государство, отличающееся большим этнокультурным многообразием. Большая часть населения (около 75 %) относит себя к православию, что делает Россию страной с самым многочисленным православным населением в мире.

Наша страна занимает значимое положение на международной арене. Русский язык – язык мирового значения, один из шести официальных и рабочих языков ООН, ЮНЕСКО и других международных организаций.