

Першутина Мария Олеговна

студентка направления «Экономика», магистерская программа «Учет, анализ и аудит» Тюменского государственного университета, г. Тюмень, marypershut@gmail.com

Коренкова Светлана Ивановна

кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры экономической безопасности, системного анализа и контроля Тюменского государственного университета, г. Тюмень, svetlana-korenkova@yandex.ru

**ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ РЕШЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО
АВТОНОМНОГО ОКРУГА «ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ СЕМЬЕ И ДЕТЯМ
«ДОМАШНИЙ ОЧАГ»»**

Аннотация. Человек, на протяжении всей своей жизни, начиная с момента начала существования человечества, преследует собственные интересы, которые выражаются в осознанных потребностях. Однако совершенно все интересы подвержены большому количеству угроз, поэтому возникает потребность в защите своих интересов, то есть в безопасности. В статье затрагиваются проблемы экономической безопасности ГБУЗ ЯНАО «Центр социальной помощи семье и детям «Домашний очаг», а также пути их решения. В современных условиях цифровой экономики подавляющее большинство бюджетных учреждений являются активными участниками в экономической безопасности. Как показывает практика для повышения экономической безопасности необходима разработка актуальной стратегии, основанной на принципах цифровой экономики и создания цифрового рабочего места, для контроля сотрудников в целях повышения экономической безопасности учреждения.

Ключевые слова: экономическая безопасность, развитие учреждения, риски, экономическая эффективность, цифровизация, цифровое рабочее место, цифровая экономика.

Pershutina Maria Olegovna

*Student of the direction "Economics", master's program "Accounting, Analysis and Audit",
Tyumen State University, Tyumen, marypershut@gmail.com*

Korenkova Svetlana Ivanovna

*Candidate of Science (Economics), Associate Professor of the Department of Economic
Security, System Analysis and Control at Tyumen State University, Tyumen,
svetlana-korenkova@yandex.ru*

**PROBLEMS AND SOLUTIONS FOR ECONOMIC SECURITY AND STATE
BUDGET INSTITUTION OF THE YAMALO-NENETS AUTONOMOUS OKRUG
«CENTER OF SOCIAL AID TO FAMILY AND CHILDREN «HOME»**

Abstract. A person, throughout his life, starting from the beginning of the existence of mankind, pursues his own interests, which are expressed in conscious needs. However, absolutely all interests are subject to a large number of threats, so there is a need to protect their interests, that is, security. The article addresses the problems of economic security of GBUZ YNAO «Center of social aid to family and children «Home», as well as ways of their solution. In today's digital economy, the vast majority of budget institutions are active participants in economic security. As practice shows, to improve economic security, it is necessary to develop an up-to-date strategy based on the principles of the digital economy and the creation of a digital workplace, to control employees in order to increase the economic security of the institution.

Keywords: economic security, institution development, risks, economic efficiency, digitalization, digital workplace, digital economy.

Экономические интересы начали появляться с развитием экономических отношений, а также выделяются в отдельную категорию жизненно важные интересы, без которых субъект не сможет ни существовать, ни развиваться. Связи с этим появляется такое понятие как Экономическая безопасность, под которой понимается состояние защищенности жизненно важных интересов личности, общества и государства от внутренних и внешних угроз.

Важность изучения вопроса экономической безопасности учреждения состоит и в том, что состояние государства во много зависит от функционирования учреждений. Но и для самого учреждения важно рассматривать вопрос обеспечения экономической безопасности, поскольку от его уровня зависит насколько учреждение будет успешно конкурировать на рынке.

Цифровые технологии и ноу-хау решают конкурентную и перспективную способность учреждений в современном трудовом и экономическом мире. Все больше учреждений понимают: оцифровка открывает новые экономические возможности. Кроме того, цифровые технологии позволяют создавать новые бизнес - модели, интеллектуальные рабочие и производственные процессы, более эффективно привлекать сотрудников и улучшать экономическую безопасность учреждения. Поэтому цифровые компетенции и сотрудники, обученные в цифровом виде, являются решающим фактором экономического успеха. Тем не менее, недавние исследования показывают, что во многих учреждениях по-прежнему существуют большие потребности в оцифровке. Однако, часто не хватает осведомленности о

рисках, необходимых для защиты экономической безопасности учреждений [1, с. 202].

Государственное бюджетное учреждение Ямало-Ненецкого автономного округа «Центр социальной помощи семье и детям «Домашний очаг» в муниципальном образовании Надымский район» создано в соответствии на основании распоряжения Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 29 декабря 2014 года № 923-РП «О приеме из собственности муниципального образования Надымский район в государственную собственность Ямало-Ненецкого автономного округа муниципальных учреждений социального обслуживания» [2].

Для того, чтобы определить уровень экономической безопасности, необходимо рассчитать показатели, представленный в таблице 1.

Таблица 1

Анализ финансовых результатов ГБУ ЯНАО «Центр социальной помощи семье и детям «Домашний очаг» за 2017-2019 гг., тыс. руб.

Показатель/период	2017	2018	2019
Выручка (в т.ч. За счёт финансирования) (тыс. руб.)	15478,8	15278,4	16132,8
Объем предоставления платных социальных услуг (тыс. руб.)	11,7	15,48	20,532
Прибыль (тыс. руб.)	2508,6	4186,68	2868,24
Чистая прибыль (убыток) (тыс. руб.)	13,2	8,5	6,6
Среднегодовая стоимость основных средств (тыс. руб.)	15478,8	15278,4	16132,8
Среднесписочная численность работников (чел.)	80	78	75
Фонд оплаты труда (тыс. руб.)	53210	53820	49750
Себестоимость (тыс. руб.)	37885,2	46466,4	33582
Общие затраты на предоставление услуг (тыс. руб.)	38084,4	46660,8	33772,8
Собственный капитал (тыс. руб.)	3165,6	4574,4	3885,6
Итог баланса (тыс. руб.)	123366	137994	135870
Внеоборотный актив (тыс. руб.)	21024	20967,6	20974,8
Оборотные активы (тыс. руб.)	102340,8	117026,4	114895,2
Краткосрочные обязательства (тыс. руб.)	59088	70504,8	88320
НИОКР и развитие новых направлений (тыс. руб.)	1439,6	1051,6	618,3

Источник: составлено авторами на основе данных [3]

ГБУ ЯНАО «Центр социальной помощи семье и детям «Домашний очаг» ведет активную деятельность, как это видно из таблицы 1. Увеличивается с каждым годом объем предоставленных платных социальных услуг, которые в 2017 г. составили на сумму 11,7 тыс. руб., а в 2019 г. рост до 20,532 тыс. руб.

Но, при всех положительных экономических показателях ГБУ ЯНАО «Центр социальной помощи семье и детям «Домашний очаг», численность персонала постоянно сокращается и если в 2017 г. было 80 чел., то в 2019 г. снижение до 75 чел. В связи этим, соответственно и следует сокращение фонда оплаты труда в 2019 г. до 49750 тыс. руб. Чистая прибыль оказанных услуг ГБУ ЯНАО «Центр социальной помощи семье и детям «Домашний

очаг» снизилась с 13,2 тыс. руб. в 2017 г. до 6,6 тыс. руб. в 2019 г.

Также большая часть расходов ГБУ ЯНАО «Центр социальной помощи семье и детям «Домашний очаг» приходится на предоставление услуг и в 2017 г. расходы составили на сумму 38084,4 тыс. руб., а в 2019 г. сумма расходов составила 33772,8 тыс. руб.

Произведенные расчеты по финансовому положению ГБУ ЯНАО «Центр социальной помощи семье и детям «Домашний очаг» отображены в таблице 2.

Таблица 2

Анализ финансово-хозяйственной деятельности ГБУ ЯНАО «Центр социальной помощи семье и детям «Домашний очаг» за 2017-2019 гг.

Показатель/период	2017	2018	2019
Ресурсные показатели			
Фондоотдача	0,000912	0,00121	0,00152
Производительность труда	0,001464	0,00199	0,00273
Зарплатоотдача	0,002196	0,00288	0,00413
Производственные показатели			
Доля НИОКР в общем объеме работ	0,042948	0,02522	0,02078
Затраты на 1 рубль предоставления услуг	0,923937	0,90468	0,90734
Финансовые показатели			
Коэффициент автономии	0,030792	0,03978	0,03432
Коэффициент обеспеченности собственными оборотными средствами	-0,2094	-0,1681	-0,1784
Коэффициент текущей ликвидности	2,078412	1,99181	1,56108
Коэффициент рентабельности предоставления услуг	0,07416	0,09881	0,09394
Коэффициент рентабельности активов	0,024396	0,03641	0,02533
Показатели развития			
Коэффициент роста объема предоставления услуг	1,053841	1,50314	0,86472
Коэффициент устойчивости роста	-3,72456	-0,38795	-0,8076

Источник: составлено авторами на основе данных [3]

Рассматривая данные показатели, можно заметить, значения большинства из них к 2019 году по сравнению с 2017 годом имеет тенденцию к снижению. В данном случае это характеризует негативный фактор для экономической безопасности учреждения.

Анализ совокупного критерия экономической безопасности ГБУ ЯНАО «Центр социальной помощи семье и детям «Домашний очаг» за 2017-2019 гг. представлен в таблице 3.

Таблица 3

Анализ совокупного критерия экономической безопасности ГБУ ЯНАО «Центр социальной помощи семье и детям «Домашний очаг» за 2017-2019 гг.

Показатель/период	2017	2018	2019	К _j
Ресурсные показатели				
Фондоотдача	0,3732	0,5004	0,6276	2,0724
Производительность труда	0,6432	0,8724	1,2	1,572
Зарплатоотдача	0,6384	0,8352	1,2	1,668
Производственные показатели				
Доля НИОКР в общем объеме работ	1,4124	0,8976	0,87828	2,808
Затраты на 1 рубль предоставления услуг	1,1616	1,13796	1,1412	0,12
Финансовые показатели				
Коэффициент автономии	0,1668	0,2166	0,186	1,872
Коэффициент обеспеченности собственными оборотными средствами	1,2	0,9624	1,0224	1,596
Коэффициент текущей ликвидности	1,2516	1,2	0,9396	1,008
Коэффициент рентабельности предоставления услуг	0,8556	1,1412	1,08496	1,308
Коэффициент рентабельности активов	0,4932	0,7368	0,5124	1,944
Показатели развития				
Коэффициент роста объема предоставления услуг	0,684	0,9756	0,5616	1,068
Коэффициент устойчивости роста	13,608	1,4184	2,952	12,672

Источник: составлено авторами на основе данных [3]

Как видно из таблицы 3 большинство показателей характеризуется допустимой и кризисной ситуацией. 8 показателей из 14 превышают порог в 1,2, что свидетельствует о кризисном состоянии.

Рассчитаем для каждой из четырех групп показателей среднее значение совокупного критерия экономической безопасности. Итоги расчета представлены в таблице 4.

Таблица 4

Совокупный критерий экономической безопасности учреждения

Показатели	Среднее значение К _j	Характеристика состояния
Ресурсный показатель	17708	кризисное состояние учреждения
Производственный показатель	1,464	умеренная безопасность учреждения
Финансовый показатель	1,546	кризисное состояние учреждения
Показатель развития	6,87	кризисное состояние учреждения

Источник: составлено авторами на основе данных [3]

Обобщив данные значения, можно сделать вывод, что по трем из четырех показателя учреждение находится в кризисном состоянии. На данный момент учреждению необходимо применить срочные меры по выходу из кризисного состояния.

Подводя итог, можно сделать вывод, что 2019 год для учреждения был убыточным и малоэффективным. Многие показатели за этот год ухудшились, что, несомненно, требует проведение мероприятий по восстановлению.

В результате которого было выявлено, что учреждение находится в кризисном состоянии и требуются срочные меры по повышению уровня экономической безопасности учреждения.

Но прежде необходимо определить основные недостатки в деятельности анализируемого учреждения.

Во-первых, сложная организационная структура учреждения, которая является неуправляемой, и вследствие чего, возникают сложности в выполнении заданий в установленные сроки.

Во-вторых, слабая мотивация персонала. В результате работники либо уходят с учреждения, либо неохотно выполняют свою работу, и таким образом, учреждение несет убытки.

В-третьих, устаревшее оборудование как одна из причин некачественного и несвоевременного предоставления услуг.

Таким образом, для устранения существующих на ГБУ ЯНАО «Центр социальной помощи семье и детям «Домашний очаг» проблем предлагаются следующие мероприятия.

1. Усовершенствование существующей организационной структуры учреждения.

Для изменения структуры необходимо сократить малоэффективные подразделения и управленческий состав работников, что приведет к сокращению затрат на управление. При этом задачи отдела должны быть четко сформулированы и формализованы в руководящих документах.

2. Повышение квалификации управленческого персонала.

Данное мероприятия будет способствовать более качественному предоставлению услуг. Повышение квалификации управленческого персонала предлагается реализовать двумя способами:

- поочередное направление управленческого персонала на курсы повышения квалификации;
- организация семинаров в нерабочее время, где будет происходить передача опыта.

Для молодых специалистов необходимо обеспечить передачу знаний и опыта посредством наставничества.

3. Внедрение научно-технического прогресса и обновление оборудования. Данное мероприятие позволит увеличить производительность труда рабочих, и таким, образом принесет прибыль учреждения.

Предлагается создание цифровых рабочих мест в ГБУ ЯНАО «Центр социальной помощи семье и детям «Домашний очаг» так как это является шагом в будущее. С помощью цифрового рабочего места можно оперативно следить за деятельностью каждого сотрудника и о всех его действиях с документацией учреждения.

Использование инструмента совместной работы не гарантирует, что сотрудники хранят, редактируют и делятся документами на платформе. Это также не гарантирует улучшенную связь через новую виртуальную группу сотрудничества. Здесь нужно сделать акцент на оптимизации процессов и изменений в корпоративной культуре учреждения [4, с. 418].

Глубокие изменения, такие как оцифровка, приносят неопределенность. Сотрудники боятся за собственное рабочее место или опасаются не справиться с новой техникой. Вот почему так важно привлечь сотрудников. Потому что именно об этом идет речь в корпоративной культуре. Показательно, что первые подходы описывают корпоративную культуру как заботу о человеческих отношениях [5, с. 63].

Корпоративная культура информирует сотрудников об изменениях - таким образом, чтобы они усвоили принцип «сделать пострадавших заинтересованными сторонами». Ответственные лица прививают работу с инструментами совместной работы и сообщают добавленную стоимость. Они получают отзывы сотрудников и учитывают их. В результате сотрудники становятся соучастником изменений в рамках цифрового рабочего места [6, с. 22].

С практической точки зрения имеет целью ввести в перспективе цифровые рабочие места для сотрудников. Специалисты-практики смогут выполнять свою работу дистанционно, не находясь постоянно в офисе. Это как будет экономить время работников, так и избавит работодателя от лишних административных организационных расходов. Цифровые навыки и компетенции являются залогом полноценного развития цифровой экономики. Цифровая грамотность должна быть одной из главных компетенций. Большинство сотрудников иных учреждений уже пользуется преимуществами цифровых технологий. Следующим шагом является обеспечение того, чтобы благодаря этим преимуществам сотрудники становятся экономически успешными, и будет способствовать улучшению экономической безопасности ГБУ ЯНАО «Центр социальной помощи семье и детям «Домашний очаг».

Цифровые рабочие места должны стать интересной альтернативой для сотрудников ГБУ ЯНАО «Центр социальной помощи семье и детям «Домашний очаг» при условии дальнейшего более детального законодательного урегулирования этих вопросов. Цифровое рабочее место способствует гибкости в методах выполнения должностных обязанностей сотрудниками, стимулирует их совместную работу и взаимодействие, поддерживает децентрализованные и мобильные рабочие среды, предусматривает выбор технологий для

работы. Преимуществами цифровых рабочих мест является уменьшение затрат на аппаратное обеспечение, офисные помещения, командировки и т.д.

Внедрение предложенных мероприятий не только выведут учреждение из кризисного состояния, но повысят уровень экономической безопасности, что в свою очередь, позволит развиваться учреждению и повышать уровень конкурентоспособности.

Подводя, можно сделать вывод, что нельзя оценивать экономическую безопасность основываясь только на одном показателе. Как показывает практика: один показатель может демонстрировать высокий уровень экономического состояния учреждения, а несколько других - низкий уровень. Поэтому необходимо комплексно подходить к определению уровня экономической безопасности учреждения: начиная с изучения финансового результата учреждения и заканчивая потребностями работников. Ведь для успешного функционирования и развития учреждения важно учитывать каждое его функционирующее звено.

Библиографический список

1. Передерий Т. С. Стратегия цифровой безопасности предприятия как драйвер цифровой трансформации экономики // Вестник экономической науки. 2019. № 2 (37). С. 201-204.
2. Устав с дополнениями ГБУ ЯНАО «Центр социальной помощи семье и детям «Домашний очаг». URL: <http://очаг89.рф/> (дата обращения: 20.10.2020).
3. Годовая бухгалтерская отчетность ГБУ ЯНАО «Центр социальной помощи семье и детям «Домашний очаг». URL: <http://очаг89.рф/> (дата обращения: 20.10.2020).
4. Киселева И.А., Симонович Н.Е., Косенко И.С. Экономическая безопасность учреждения: особенности, виды, критерии оценки // Вестник ВГУИТ. 2018. Т. 80. № 2. С. 415–423.
5. Коваленко О.А., Малютина Т.Д., Ткаченко Д.Д. Экономическая безопасность учреждения: моделирование и оценка: учеб. пособие / О.А. Коваленко, Т.Д. Малютина, Д.Д. Ткаченко. М.: РИОР, 2018. 359 с.
6. Сергеев, А. А. Экономическая безопасность учреждения: учебник и практикум для вузов / А. А. Сергеев. Москва: Издательство Юрайт, 2019. 273 с.