

Малхасян Н.К.
студент ИГиП ТюмГУ,
направления «Юриспруденция»
магистерской программы «Магистр права»¹

УДК 349.2

ОПЛАТА ТРУДА РАБОТНИКА ЦИФРОВЫМИ ПРАВАМИ, ЦИФРОВЫМИ ФИНАНСОВЫМИ АКТИВАМИ ИЛИ ЦИФРОВОЙ ВАЛЮТОЙ

Аннотация. В связи со вступлением в силу ФЗ от 31.07.2020 № 259-ФЗ «О цифровых финансовых активах, цифровой валюте и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» в работе рассматриваются проблемы, возникающие при выплате части заработной платы цифровыми правами, цифровыми финансовыми активами или цифровой валютой. Актуальность исследования обусловлена тем, что до принятия указанного закона правовой статус данных объектов не был определен. В работе представлен сравнительно-правовой анализ о применении указанной формы оплаты труда в зарубежных странах.

Ключевые слова: цифровые финансовые активы, цифровая валюта, NFT, оплата труда, криптовалюта.

Возможность выплаты заработной платы в неденежной форме закреплена в ст. 131 Трудового кодекса РФ². При этом актуальные вопросы, связанные с ее применением, рассмотрены в Постановлении Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской

¹ Научный руководитель: Т.А. Анбрехт, доцент кафедры гражданско-правовых дисциплин ИГиП ТюмГУ, кандидат юридических наук, доцент.

² СЗ РФ. 2002. №1 (ч.1). Ст.3.

Федерации Трудового кодекса Российской Федерации»¹. Значимыми представляются положения Постановления Пленума Верховного Суда РФ, устанавливающие требования к оплате труда неденежными средствами: во-первых, наличие добровольного волеизъявления работника, закрепленное в письменной форме, во-вторых, желательность или обыденность выплаты в неденежной форме в той сфере производства, где трудится работник, в-третьих, выплата может быть использована в быту или иметь материальную ценность для работника, и, что важно, не допускается выплата в форме бонов, купонов, долговых обязательств, расписок и вещей, изъятых или ограниченных в обороте. При расчете объема неденежной формы заработной платы её размер устанавливается на основе средней стоимости товара на рынке в период начисления заработной платы.

Таким образом, представляется важным установить - не подпадают ли цифровые финансовые активы, цифровая валюта под запрещенные к выплате объекты гражданских прав.

Согласно ФЗ от 31.07.2020 № 259-ФЗ «О цифровых финансовых активах, цифровой валюте и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» под цифровыми финансовыми активами понимаются цифровые права в форме денежных требований, право на эмиссию ценных бумаг, право на участие в капитале непубличных акционерных обществ, право требования передачи исключительных прав на результаты интеллектуальной деятельности и (или) прав использования результатов интеллектуальной деятельности, право требовать выполнения работ и (или) оказания услуг. Что касается цифровой валюты, то это данные в электронном виде, включающие совокупность цифровых обозначений и кодов, занесённых в электронную платёжную систему и служащими в роли платёжных средств².

¹ Российская газета. 31.12.2006. № 297.

² СЗ РФ. 2020. №31 (ч.1). Ст.5018.

На сегодня вопрос о возможности выплаты части заработной платы за счёт цифровой валюты является дискуссионным. Связанно это, прежде всего, с ч.5 ст.14 ФЗ «О цифровых финансовых активах, цифровой валюте и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», где предусмотрен запрет для юридических лиц российского права и физических лиц, фактически находящихся на территории Российской Федерации не менее 183 дней в течении 12 следующих подряд месяцев принимать цифровую валюту в качестве встречного предоставления за передаваемые ими товары или выполняемые работы, оказываемые им услуги или иного способа, позволяющего предполагать оплату цифровой валютой товаров (работ, услуг). Вместе с тем, представляется, что выплата части заработной платы за счет криптовалюты возможна, так как прямого запрета закон не содержит. При этом важно учесть, что для выплаты части заработной платы за счет неденежных средств необходимо прямое письменное волеизъявление работника, что позволяет защитить работника от злоупотреблений со стороны работодателя. Возможность выплаты части заработной платы за счет цифровых валют подтвердила И. Муращенкова отметив, что «теоретически, с учетом текущего статуса криптовалюты в РФ, при соблюдении установленных условий и ограничений, выплата части зарплаты в криптовалюте возможна и сейчас»¹.

Кроме того, имеется опыт отдельных стран в выплате части заработной платы за счет криптовалют. В частности, японская интернет-компания GMO Group предложила своим сотрудникам получать определенный процент от заработной платы в биткоинах. При этом расчет производится по заранее установленному курсу, а также предусматривается возможность обмена части криптовалюты либо накопления ее на криптокошельке сотрудника. Сингапурская блокчейн-компания TenX выплачивает бонусную часть

¹Зарплата в криптовалюте. Возможно ли это в России // РБК-Крипто URL: <https://www.rbc.ru/crypto/news/609a6edc9a79472d667b36bfe> (дата обращения 26.11.2021).

зарплаты в собственной криптовалюте, которая торгуется на всех цифровых биржах¹.

Вместе с тем, важно обратить особое внимание на NFT (non-fungible tokens) – невзаимозаменяемые токены. Этот вид криптоактивов нельзя отнести к цифровой валюте или цифровым финансовым активам, его положение в российской правовой системе не урегулировано. Однако, представляется, что NFT могут быть широко применимы для оплаты части труда работника. Поскольку правовое положение NFT не урегулировано, эксперты относят его к особому виду цифровых прав. Так, например, Е. Портман относит его к цифровым правам². Ю. Борисов считает, что NFT это выражение прав на объект интеллектуальной собственности, но его нельзя отнести ни к криптовалюте, ни к цифровым финансовым активам, соответственно, к нему необходимо применять положения о цифровых правах, закреплённые в ст.128 и ст.141.1 Гражданского кодекса Российской Федерации³.

Сам по себе NFT представляет собой невзаимозаменяемый токен, который чаще всего используется для фиксации права на интеллектуальную собственность в сети Интернет. Учитывая, что он не подпадает под объекты, запрещенные к выплате в качестве части заработной платы, следовательно, допустима выплата части заработной платы за его счёт.

Анализируя сферы трудовой деятельности, для которых выплата в виде цифровых финансовых активов, криптовалют или NFT-токенов является желательной или обыденной, необходимо отметить, что критерий обыденности в связи с малым временным промежутком существования данных объектов гражданских прав и небольшой практикой их применения

¹ Нгием Э. Зарплата в криптовалюте: нужно ли это? URL: <https://druzzya.mirtesen.ru/blog/43579963100/Zarplata-v-kriptovalyute:-nuzhno-li-eto> (дата обращения 26.11.2021).

² Портман Е. Правовой статус NFT-токенов не определен. URL: <https://www.kommersant.ru/doc/4869155> (дата обращения 26.11.2021).

³ Как правильно использовать NFT в России и не нарушить закон URL: <https://www.rbc.ru/crypto/news/60e2f4609a794732c30fc130> (дата обращения 26.11.2021).

представляется неприменимым. Следовательно, остаётся только один возможный критерий – желательность. Безусловно, желательность получения заработной платы в виде рассматриваемых объектов должна устанавливаться индивидуально для конкретных ситуаций, однако возможно определить наиболее вероятные сферы труда, где получение части заработной платы в виде цифровых финансовых активов, криптовалют или NFT- токенов наиболее вероятна.

Так, применение цифровых финансовых активов, криптовалют в качестве неденежной формы выплаты заработной платы может быть использовано для работников криптобирж или крипторынков, также трейдерских и инвестиционных компаний.

Вопрос о выплате части заработной платы в виде NFT-токенов вероятно будет наиболее актуален для работников творческих профессий, связанных с цифровым искусством, или лиц, которые обслуживают интересы работников сферы цифрового искусства. С одной стороны, именно выплата NFT-токенов юридически является самым безопасным способом выплаты части заработной платы в неденежной форме. Однако существуют большие риски, связанные в первую очередь с оценкой NFT-токенов, поскольку они, как правило, представляют собой цифровые права на цифровое творчество, реальную стоимость которого трудно оценить. Если оценка криптовалют является прозрачной, так как большинство из них торгуется на биржах и имеют чётко определённую цену, сформированную рынком, то оценка NFT-токенов возможна только на момент первоначального выпуска. Тем не менее, представляется, что сложность оценки не является значительным затруднением для выплаты части заработной платы в данной форме ввиду того, что изначально для выплаты в виде NFT-токенов необходимо письменное согласие работника.

В иностранных юрисдикциях уже можно наблюдать рост спроса среди работников на получение части заработной платы в виде различных криптоактивов. Так, представленное компанией Vere Group исследование,

которое проходило на территории Великобритании, Европы, Северной Америки, Азии, Африки, Австралии, Латинской Америки показало рост спроса на получение заработной платы в виде криптоактивов среди молодых специалистов с 32% до 55% в период с 2017 по 2020 год¹.

Подводя итог, следует отметить, что выплата части заработной платы, при условии соблюдения всех юридических требований, возможна как за счет цифровых валют, так и за счет NFT-токенов, выплата части заработной платы за счет цифровых финансовых активах возможна в том случае, если последние не являются формой выражения бонов, купонов, долговых обязательств, расписок.

Список литературы

1. Зарплата в криптовалюте. Возможно ли это в России. URL: <https://www.rbc.ru/crypto/news/609abedc9a79472d667b36bfe> (дата обращения 26.11.2021).
2. Как правильно использовать NFT в России и не нарушить закон URL: <https://www.rbc.ru/crypto/news/60e2f4609a794732c30fc130> (дата обращения 26.11.2021).
3. Нгием Э. Зарплата в криптовалюте: нужно ли это? URL: <https://www.bbc.com/russian/features-42491751> (дата обращения 26.11.2021).
4. Портман Е. Правовой статус NFT-токенов не определен. URL: <https://www.kommersant.ru/doc/4869155> (дата обращения 26.11.2021).
5. George Prior Getting paid in Bitcoin will become the norm: deVere CEO // InvestMacro global macro investing. URL: <https://investmacro.com/2021/11/getting-paid-in-bitcoin-will-become-the-norm-devere-ceo> (дата обращения 26.11.2021).

¹ George Prior Getting paid in Bitcoin will become the norm: deVere CEO // InvestMacro global macro investing. URL: <https://investmacro.com/2021/11/getting-paid-in-bitcoin-will-become-the-norm-devere-ceo/> дата обращения 26.11.2021).