

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение  
высшего образования  
«ТЮМЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ  
Кафедра экономики и финансов

Заведующий кафедрой  
канд.экон.наук, доцент  
К.А. Захарова

**ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА**  
магистерская диссертация

ПЕНСИОННАЯ СИСТЕМА РОССИИ: ОСОБЕННОСТИ  
ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ И НАПРАВЛЕНИЯ МОДЕРНИЗАЦИИ

38.04.01 Экономика

Магистерская программа «Финансовая экономика (финансомика)»

Выполнил работу  
обучающийся 3 курса  
заочной формы обучения

Чопуров Табриз Араз оглы

Научный руководитель  
канд.экон.наук,  
доцент

Лазутина Дарья Васильевна

Рецензент  
генеральный директор ООО  
«Уралсибстрой»

Даурбеков Тимур Магомедович

Тюмень  
2021

## ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	3
ГЛАВА 1. ПЕНСИОННАЯ СИСТЕМЫ РОССИИ: ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ.....	8
1.1. ИСТОРИЯ СТАНОВЛЕНИЯ И РАЗВИТИЯ СОВРЕМЕННОЙ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ РФ.....	8
1.2. ИНСТИТУЦИОНАЛЬНАЯ ОСНОВА И СТРУКТУРА СОВРЕМЕННОЙ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ.....	15
1.3. ВЛИЯНИЕ ДЕМОГРАФИЧЕСКОЙ СИТУАЦИИ НА ПЕНСИОННУЮ СИСТЕМУ РОССИИ.....	18
ГЛАВА 2. АНАЛИЗ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕНСИОННОГО ФОНДА КАК ОСНОВНОГО ЭЛЕМЕНТА ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ.....	25
2.1. ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕНСИОННОГО ФОНДА.....	25
2.2. АНАЛИЗ ИСПОЛНЕНИЯ БЮДЖЕТА ПЕНСИОННОГО ФОНДА..	32
ГЛАВА 3. ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ И ПУТИ ИХ РЕШЕНИЯ.....	36
3.1. АНАЛИЗ ПРОБЛЕМ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ РОССИИ НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ.....	36
3.2. ВОЗМОЖНЫЕ СПОСОБЫ РЕШЕНИЯ ПРОБЛЕМ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ.....	38
3.3. РАЗВИТИЕ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ ДО 2035 ГОДА.....	40
ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	44
БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК.....	47
ПРИЛОЖЕНИЕ 1 СИСТЕМА ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ РФ.....	51

## ВВЕДЕНИЕ

Современная пенсионная система представляет собой совокупность элементов, которые постоянно подвергаются различным изменениям. При этом на ее развитие оказывают влияние множество факторов, а также принципы, на которых построена ее основная часть, финансируемая за счет средств государственного бюджета.

За последнее время изменения, произошедшие в пенсионной системе, привели к тому, что она стала включать в себя несколько уровней, а ее управление осуществляется на государственном уровне.

Основной проблемой является то, что после распада СССР различные элементы пенсионной системы постоянно изменялись, на сегодняшний день она немного отличается от советской пенсионной системы, а ее основой выступает принцип солидарности поколений.

Актуальность рассматриваемой темы заключается в том, что пенсионная система является важной составляющей экономического и социального положения населения страны, которая беспокоит все население. Каждый гражданин Российской Федерации является налогоплательщиком, перечисляя средства в Пенсионный фонд России в надежде получить эти деньги обратно в виде пенсии.

Целью данной работы является оценка деятельности пенсионной системы Российской Федерации для определения направлений модернизации пенсионной системы.

Для достижения данной цели были поставлены следующие задачи:

- рассмотреть основные этапы развития российской пенсионной системы;
- проанализировать нормативно-правовые акты, на основе которых осуществляется регулирование отношений в области пенсионного обеспечения, а также основные элементы пенсионной системы;

- выявить влияние, которое оказывают демографические процессы, происходящие в стране, на пенсионную систему;
- обобщить информацию об истории создания, сущности, особенностей формирования Пенсионного фонда;
- выделить проблемы и пути совершенствования Пенсионного фонда;
- исследовать проблемы пенсионной системы России на современном этапе;
- определить возможные способы решения проблем пенсионной системы;
- рассмотреть и проанализировать программу «Развитие пенсионной системы до 2035 года».

Объектом исследования является пенсионный фонд Российской Федерации.

Предмет исследования – особенности и механизм функционирования системы пенсионного обеспечения в РФ.

Методы исследования включают следующие: синтез теоретического материала, формальной логики. Обработка и систематизация информации произведена посредством применения метода группировок, классификации, сравнительного и логического анализа.

Степень изученности темы. Теоретическим и практическим вопросам пенсионной системы посвящены работы многих известных ученых, среди них – [Тесленко ,с.599], [Клименко ,с. 406], [Хамурадов , Ильясов ,с.288]

Кроме того, хотелось бы отметить работу Пудовкина Алексея Васильевича «Мировой опыт формирования пенсионных систем и возможности его использования в России», в которой анализируются многие мировые системы государственного пенсионного финансирования.[Пудовкин, Мировой опыт формирования.....,с.3]

Например, Пудовкин А.В. пишет, что пенсионные реформы, которые проводятся в странах, которые являются членами ОЭСР, направлены на:

1) формирование пенсионных систем, которые включают в себя множество различных уровней, а также основаны на распределительных и накопительных принципах;

2) совершенствование механизмов, на основе которых осуществляется финансирование программ в области пенсионного обеспечения, основной целью которых является уменьшение неформальной занятости, а также сокращение нелегальных трудовых отношений;

3) изменений условий, на которых граждане могут выйти на пенсию до достижения ими пенсионного возраста;

4) повышение пенсионного возраста;

5) ужесточение контроля за деятельностью, которую осуществляют фонды, выплачивающие пенсии. Так, например, в Норвегии был принят закон, на основе которого вносились изменения в систему, с помощью которой определяется платежеспособность негосударственных пенсионных фондов;

6) усиление зависимости величины выплат лицам, которые достигли пенсионного возраста, от доли его участия в создании пенсионных резервах.

Кроме того, можно сказать, что каждый вид пенсионной системы имеет свои достоинства и недостатки.

Основными достоинствами распределительной системы являются то, что на размер пенсий оказывают влияние показатели системы отношений, которая возникает между хозяйствующими субъектами по поводу распределения благ, а также показатели фондов, которые выплачивают пенсии. При такой системе обеспечивается надежность пенсионного обеспечения.

Мельников К.С. и Василёнок В.Л. говорят о том, что в любой пенсионной системе существует множество различных проблем, которые препятствуют постоянному развитию. При этом данные проблемы могут связаны не только с социально-экономической политикой, которую осуществляет государство, а также со сложившимися особенностями пенсионной системы, но и с тем, то

участники отношений, возникающих в области пенсионного обеспечения, неэффективно осуществляют свою деятельность. [Василёнок, Мельников,с.1]

Кроме того, при работе были использованы и проанализированы многие источники, среди них: Конституция Российской Федерации [Конституции РФ от 30.12.2008 N 6], Трудовой кодекс Российской Федерации [Трудовой кодекс РФ от 30.12.2001 N 197], Федеральный закон "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий" от 03.10.2018 N 350-ФЗ [Федеральный закон 03.10.2018 N 350], Федеральный закон от 28.12.2013 N 400-ФЗ «О страховых пенсиях» [Федеральный закон от 28.12.2013 N 400], Федеральный закон от 28.12.2013 № 424-ФЗ «О накопительной пенсии» [Федеральный закон от 28.12.2013 N 424], Федеральный закон № 111-ФЗ «Об инвестициях для финансирования накопительной части пенсионных пенсий в Российской Федерации» от 24 июля 2002 г. [Федеральный закон от 24.07.2002 N 111], Указ Президента РФ «О мерах по совершенствованию управления государственным пенсионным обеспечением в Российской Федерации» [Указ Президента РФ от 27.09.2000 N 1709], Федеральный закон «О бюджете Пенсионного фонда Российской Федерации на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов» [Федеральный закон от 28.11.2018 N 432].

Данное исследование имеет оправданную практическую направленность, которая определяется обобщением всех полученных результатов и информации и способствует систематизации опыта и особенностей реализации пенсионной системой Российской Федерации своих задач и функций, что в свою очередь позволит определить направления для совершенствования ее деятельности.

Элементы научной новизны данной работы заключаются в:

- определении места пенсионного обеспечения в системе социальной политики Российской Федерации;
- анализ пенсионного обеспечения Российской Федерации и определение перспектив его развития;

– обоснование необходимости модернизации пенсионного обеспечения Российской Федерации и его новые направления.

Структура работы. Данная работа состоит из введения, трёх глав, заключения, библиографического списка и приложения.

Структура выпускной квалификационной работы состоит в следующем: титульный лист, оглавление, введение, глава 1, глава 2, глава 3, заключение, библиографический список, приложение.

## ГЛАВА 1. ПЕНСИОННАЯ СИСТЕМА РОССИИ: ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ

### 1.1. ИСТОРИЯ СТАНОВЛЕНИЯ И РАЗВИТИЯ СОВРЕМЕННОЙ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Пенсионная система России постоянно развивается даже в том случае, если не происходит изменений в политической системе. Основы пенсионного обеспечения были заложены еще в XVII веке. Так в это время солдаты, которые были ранены в различных военных сражениях, получали денежные выплаты, величина которых напрямую зависела от характера травмы. [Тесленко,с.601]

В начале XVIII в изданных указах устанавливалась государственная помощь людям с ограниченными возможностями. Пенсия же выплачивалась только военным и государственным служащим. Однако, только при в период правления Екатерины II данные пенсионные выплаты начали финансироваться из государственного бюджета. Остальным гражданам, работающим на частных предприятий, пенсию начали выплачивать только с середины XIX века.[Бокарев ,с.15]

В начале 1920-х годов произошла трансформация пенсионной системы, которая в последующем получила новое название. Система социального страхования пришла на смену пенсионной системы и действовала по принципу консолидации всех средств в форме централизованного бюджета. В последующем денежные средства выделялись из центрального бюджета не все необходимые пенсионные выплаты.

Рассмотренные выше принципы консолидации и последующего распределения средств для пенсионных выплат действовали до начала 90-х гг., когда распался СССР и экономическая система страны была вынуждена трансформироваться и приспособливаться к рыночной системы хозяйствования.

На основе проведённых исследований и собранных в 2000-х годах данных было определено, что в стране назревает достаточно негативная тенденция,



согласно которой к периоду с 2010 по 2015 гг. число молодых специалистов будет меньше общего числа людей предпенсионного возраста, которые в ближайшем будущем будут заканчивать свою трудовую активность.

При переходе к рыночной экономике возникла необходимость внесения изменений в существующую систему пенсионного обеспечения. При этом становление и развитие ПФ РФ происходило в несколько этапов.

На основе закона «Об основах бюджетного устройства и бюджетного процесса в РСФСР» было разрешено образовывать трастовые фонды. Так, и был сформирован Пенсионный фонд в конце 1990 года Постановлением Верховного Совета РСФСР № 442-1. [Постановление ВС РСФСР от 22.12.1990 N 442-1]

Становление современного ПФ РФ можно разделить на следующие этапы:

1) 1990-1994 гг. В данный период был образован ПФ РФ, основной целью которого являлось аккумулирование пенсионных взносов, а также назначение и осуществление выплат лицам, которые достигли пенсионного возраста. Также в Постановлении было прописано, что ПФ РФ должен создать систему, которая позволяла бы собирать все данные о гражданах, которые уплачивают пенсионные взносы. Данная система должна была стать прототипом системы сбора и обобщения информации. [Хамурадов,Ильясов,с.288]

Так был создан центр, в который поступала вся информация по всем плательщикам взносов. Это способствовало эффективному взаимодействию между центром и филиалами, которые находятся в различных регионах, а также созданию персонализированной базы данных.

Следующий этап связан с принятием нового закона об индивидуальном учете. [Федеральный закон от 01.04.1996 N 27]

2) 2000-2001 гг. В данный период началось изменение процесса управления средствами, которые находятся в распоряжении у ПФ РФ. В частности, функция, которая заключается в сборе пенсионных взносов, перешла к налоговым органам. Кроме того, был введен ЕСН, который уплачивался вместо страховых взносов. Это было связано с внесением изменений в НК РФ и появлением новой 24 главы. [Клименко,с.406]

До этого периода доходами бюджета ПФ РФ являлись обязательные платежи, которые уплачивали организации за своих работников. Кроме того, ПФ РФ также занимался сбором данных взносов и управлением финансовыми средствами, что позволяло ему осуществлять расходы, связанные с выплатами лицам, которые достигли пенсионного возраста.

Изменение НК РФ в начале 2000-х гг. привело к тому, что были отменены страховые взносы и утвержден ЕСН, который заменил все страховые сборы. Его ставка составила 28% от суммы средств, которые были начислены для оплаты труда в организации. [Налоговый кодекс Российской Федерации от 31.07.1998 N 146]

Также на основе Указа Президента РФ от 27.09.2000 № 1709 «О мерах по совершенствованию управления государственными пенсионными фондами в Российской Федерации» были установлены принципы, согласно которым основные функции по осуществлению выплат лицам, достигшим пенсионного возраста, переходили к филиалам пенсионного фонда, которые находятся в различных регионах. Все это привело к формированию единых принципов работы всех филиалов и созданию единого центра управления. [Указ Президента РФ от 27.09.2000 N 1709]

Таким образом, можно сказать, что данный этап характеризуется принятием важнейших законов, которые явились нормативной базой для проведения реформы в области пенсионного обеспечения. Также важно отметить, что данные нормативно-правовые акты до сих пор являются основой правового регулирования пенсионной системы РФ.

3) 2002-2009 гг. На данном этапе начинается осуществление пенсионной реформы, которая направлена на развитие системы пенсионного обеспечения и основана на подходе, при котором выплаты рассчитываются на основе взносов, которые были уплачены в бюджет, а также длительность ожидаемого периода выплаты.

Одной из мер социальной поддержки на данном этапе является принятие закона о материнском капитале. Данное направление реализуется ПФ РФ и

направлено на поддержку семей, в которых родился или был усыновлен второй или последующие дети. Данная мера начала действовать с 1 января 2007 года.

Значительные изменения коснулись выплат для семей, в которых появился второй ребенок начиная с 2020 г. Общая сумма выплат материнского капитала достигла уровня в 616 617 руб., что почти на 150 тыс. больше в сравнении с выплатами до 2020 г. Также следует отметить, что в том случае, если первые два ребенка в семье появились до соответствующих правил выплат материнского капитала, то при рождении или усыновлении последующих детей начиная с 2020 г. семья имеет право на выплату материнского капитала в размере 616 тыс. руб. [Пенсионная система, раздел материнский капитал]

В 2021 году материнский капитал увеличился и составил 483 881,83 руб. за первого ребенка, за второго 639 431, 83 руб., что на 22 814, 83 руб. больше, чем в предыдущем периоде.

В целом за все время работы программы материнского капитала ПФР удовлетворил более 8,2 млн заявлений семей о распоряжении средствами государственной поддержки. Общая сумма по этим распоряжениям к концу 2020 года составила 2,8 трлн рублей. Структуру распоряжения материнским капиталом представим в таблице 1.

Таблица 1

## Распоряжение материнским капиталом

Показатели по годам	Заявления, тыс. шт.		Выделяемые средства, млрд. руб.	
	2019 год	2020 год	2019 год	2020 год
Улучшение жилищных условий	633,8	632,4	270,4	288,5
Обучение детей	194	179,5	12,7	12,7
Ежемесячная выплата	89,7	222,2	8,4	16,9

Источник: [Пенсионный Фонд РФ. Материалы официального сайта.п.29]

Изначально предполагалась, что программа будет действовать десять лет, но, так как ее действие оказало положительное влияние на прирост населения, то она была продлена на 2024 года.

Кроме того, в данном периоде также была принята Программа государственного софинансирования пенсий. Действие данной программы рассчитано на 10% населения. Программа направлена на повышение размера пенсий граждан за счет взносов, которые были уплачены ими, а также средств государственного бюджета. В данном случае сумма рассчитывается на основе дополнительных платежей, которые уплачивают лица за свой счет, за прошлый год, а также суммы поддержки, которая выделяется из федерального бюджета.

4) 2010-2014 гг. На данном этапе происходят следующие изменения в пенсионной системе [Сторожук, с.64]:

- 1 января 2010 года был отменен ЕСН, вместо которого были утверждены обязательные платежи, которые уплачивают организации за своих работников в следующие фонды: ПФ РФ, ФСС РФ, фонд обязательного медицинского страхования;

- функция, которая заключается в управлении и аккумулировании страховых взносов, была передана ПФ РФ, ФСС РФ и фонду обязательного медицинского страхования. Кроме того, было создано программное обеспечение, которое позволяло выстраивать эффективное взаимодействие между участниками обязательного страхования, а также разработаны правила, на основе которых составлялась и предоставлялась отчетность.

5) 2015 г. – до настоящего времени. Данный этап характеризуется осуществлением коренных изменений, к которым относятся следующие:

- изменения способа, на основе которого осуществляется расчет выплат лицам, которые достигли пенсионного возраста. В данном случае стала использоваться новая единица расчета – пенсионный балл;

- внесены изменения в ФЗ от 28.12. 2013 г. N 424-ФЗ «О накопительной пенсии» и ФЗ от 28.12.2013 N 400-ФЗ "О страховых пенсиях" от 28.12.2013 N

400-ФЗ. В данном случае были утверждены основные принципы использования нового способа, на основе которого осуществлялось назначение и расчет выплат лицам, которые достигли пенсионного возраста;

- в 2017 году функция управления обязательными платежами, которые уплачивают организации за своих работников, снова была передана ФНС. Кроме того, у данного государственного учреждения появились новые функции, к которым относятся: контроль за уплатой страховых взносов, за их исчислением, взыскание задолженности по страховым взносам, получение расчетов по обязательным платежам, зачет сумм, которые были переплачены организациями. Представим функции Пенсионного фонда России на рисунке 1.

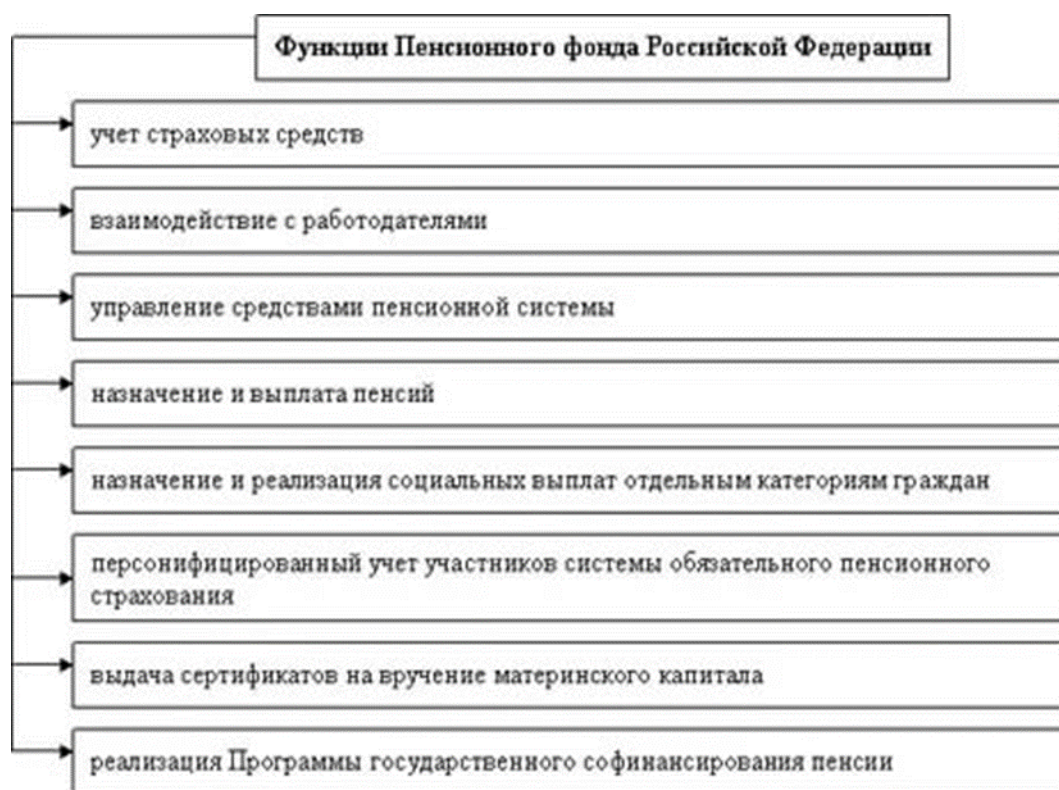


Рис. 1. Функции Пенсионного Фонда на современном этапе

Источник: [Капкаева, Журкина, с.71]

Исходя из всего вышесказанного, можно сделать вывод о том, что процесс становления современного ПФ РФ включает в себя множество этапов. На сегодняшний день ПФ РФ представляет собой государственный внебюджетный фонд, который создан государством с целью поддержки и защиты граждан, достигших пенсионного возраста, а также в случае наступления инвалидности.

Началом нового этапа развития пенсионной системы является пенсионная реформа, которая началась в 2002 году. Данная реформа содержит в себе следующие уровни:

- меры социальной поддержки, которые осуществляются государством;
- негосударственное обеспечение;
- обязательное страхование.

Данная реформа играет важнейшее значение в развитии пенсионной системы. Несмотря на то, что основные итоги реформы можно будет увидеть только в 2020-х гг., можно провести анализ того, какое влияние данная реформа оказывает на развитие пенсионной системы РФ. [Гонтмахер, с.190]

Также на современном этапе развития пенсионной системы были приняты такие следующие нормативно-правовые акты:

- ФЗ от 28.12.2013 N 400-ФЗ (ред. от 29.06.2015) «О страховых пенсиях»;
- ФЗ от 28.12.2013 № 424-ФЗ «О накопительной пенсии».

На основе данных нормативно-правовых актов было упразднена трудовая пенсия. [Федеральный закон от 17.12.2001 N 173]

Кроме того, начисление выплат лицам, которые достигли установленного законом пенсионного возраста, осуществляется по новой схеме, согласно которой пенсия состоит из следующих частей:

- пенсионные накопления. В данном случае платежи не являются обязательными для граждан;
- страховые пенсии. Данная часть образуется на основе отчислений, которые являются обязательными для всех граждан в ПФ РФ.

При этом основным нововведением являются ИПК, под которыми понимаются пенсионные баллы, на величину которых оказывают влияние:

- размер заработной платы, так как именно от ее размера зависит величина обязательных платежей в бюджет;
- продолжительность трудовой деятельности.

Важно отметить, что в настоящее время размер страховой пенсии полностью зависит от пенсионных баллов. Поэтому можно сказать, что их роль очень значима.

## 1.2. ИНСТИТУЦИОНАЛЬНАЯ ОСНОВА И СТРУКТУРА СОВРЕМЕННОЙ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Основными нормативно-правовыми актами, на основе которых осуществляется регулирование пенсионные отношения, являются:

– ФЗ № 27-ФЗ от 1.04.1996 года «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования»;

– ФЗ № 165-ФЗ от 16.07.1999 года «Об основах обязательного социального страхования»;

– ФЗ № 167-ФЗ от 15.12.2001 г. «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации»;

– ФЗ № 173-ФЗ от 17.12.2001 г «О пенсионных пенсиях в Российской Федерации»;

– ФЗ № 111-ФЗ от 24.07.2002 г. «Об инвестировании средств для финансирования накопительной пенсии в Российской Федерации»;

– ФЗ № 166-ФЗ от 15.12. 2001 г. «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации».

Во всех нормативно-правовых актах кроме последнего прописываются основные принципы, на основе которых строится система обязательного пенсионного страхования. В данных федеральных законах устанавливаются положения, в которых прописывается порядок ведения учета лиц, которые подлежат обязательному пенсионному страхованию, а также правила возникновения пенсионных прав. В последнем правовом акте устанавливаются принципы, на основе которых осуществляется предоставление пенсий.

При этом изначально новые нормативно-правовые акты, на основе которых регулируются отношения в сфере пенсионного обеспечения, должны были также устанавливать основных участников этих отношений и прописывать их права и обязанности.

Главным участником данных отношений является ПФ РФ. Кроме того, существуют также нормативно-правовые акты, в которых устанавливаются основные принципы пенсионного обеспечения для отдельных категорий граждан, осуществляющих трудовую деятельность.[Захаров, Тучкова, Савостьянова,с.31]

Помимо этого, в нормативно-правовых актах в области пенсионного обеспечения прописывается, что существующая пенсионная система РФ является многоуровневой.

На первом уровне данной системы находится основная часть пенсии. Основным достоинством данного уровня является то, что с его помощью мерами социальной поддержки охватывается наибольшая часть населения страны. Для ее получения необходимо, чтобы длительность трудовой деятельности гражданина составляла 5 лет. Это способствует тому, что данный вид пенсии назначается гражданам, которые не имели возможности постоянно получать легальный трудовой доход.

Помимо этого, на основе опыта зарубежных стран можно сказать о том, что большинство из них используют именно универсальные пенсии, а не социальные, которые определяются с помощью проведения анализа потребностей населения. [Павлова,с.195]

Следующий уровень пенсионной системы представлен двумя принципами, на основе которых формируется размер выплаты лицам, которые достигли установленного законом пенсионного возраста. Здесь используются следующие принципы:

– накопительный. В данном случае выплаты рассчитываются на основе взносов, которые были уплачены в бюджет, а также длительность ожидаемого периода выплаты. При этом в случае, если данная величина является



фиксированной, то это значительно упрощает процедуры расчета накопительной части. Кроме того, это способствует справедливому перераспределению пенсионных накоплений. Также в случае, если продолжительность жизни населения будет увеличиваться, то это может оказать негативное влияние на пенсионную систему.

– распределительный.

Таким образом, на сегодняшний день пенсионная система – это множество нормативно-правовых актов, на основе которых обеспечиваются меры социальной поддержки населения в виде пенсий.

Можно выделить следующие задачи пенсионной системы:  
[Каспарьянц,с.1]

- совершенствование пенсионной системы, состоящей из трех уровней;
- обеспечение эффективности пенсионной системы;
- гарантирование достойного пенсионного обеспечения всем слоям населения;
- установление эффективного уровня отчислений, который уплачивают хозяйствующие субъекты;
- совершенствование накопительной части пенсионной системы.

Можно выделить следующие группы пенсионного обеспечения  
(Приложение 1): [Капкаева, Журкина,с.195]

1) Пенсионное обеспечение, которое осуществляется государством.

Главным участником в данном случае выступает ПФ РФ, основной целью которого является оплата выплат лицам, которые достигли пенсионного возраста. Данные выплаты осуществляются из средств государственного бюджета.

2) Обязательное пенсионное страхование.

Выплаты осуществляются такими организациями как ПФ РФ или НПФ. Данный вид обеспечения распространяется на большую часть населения. Фонд, из которого выплачиваются пенсии, формируется на основе страховых взносов, которые являются обязательным к уплате для работодателей.

3) Пенсионное обеспечение, которое осуществляется негосударственными организациями.

Пенсии в данном случае выплачивают негосударственные пенсионные фонды. Данная система разделяется на следующие виды:

- индивидуальную;
- корпоративную.

Для того, чтобы получить пенсию необходимо подписать договор с таким фондом, что позволит улучшить качество жизни населения. Фонд, из которого осуществляются выплаты, формируется на основе взносов, которые уплачивает работник или организация для того, чтобы обеспечить дополнительные выплаты сотрудникам.

Также важно отметить, что все перечисленные группы отличаются друг от друга и имеют определенные особенности. Кроме того, различаются принципы, на основе которых они осуществляют свою деятельность.

### 1.3. ВЛИЯНИЕ ДЕМОГРАФИЧЕСКОЙ СИТУАЦИИ НА ПЕНСИОННУЮ СИСТЕМУ РОССИИ

Сформированный многими поколениями социально-демографический потенциал является базовым элементом национального богатства любой страны, определяет приоритетные направления ее развития. Вследствие превышения показателей смертности над показателями рождаемости, невысокой средней продолжительности жизни населения уменьшается совокупный жизненный потенциал страны и происходит интенсивное смещение демографической структуры в направлении старения, что отрицательно сказывается на функционировании системы пенсионного обеспечения в стране. В связи с этим необходимы анализ современной демографической ситуации, поиск основных причин ее ухудшения и разработка предложений по улучшению демографической ситуации.

Сегодня демографическая ситуация в России и мире требует дальнейшего глубокого изучения для принятия управленческих решений по уменьшению ее негативного влияния на систему пенсионного обеспечения.

Старение населения как процесс, заключающийся в увеличении доли лиц старшего возраста, наблюдается во многих странах мира. Наиболее интенсивно этот процесс происходит в странах Западной Европы и в США.

Федеральная служба государственной статистики (Росстат) Российской Федерации сообщила, что численность жителей страны на 1 января 2020 года составляла 146 745 098 человек. [Федеральная служба государственной.....]

Такая строго негативная демография объясняется совокупным влиянием всех компонентов демографических данных.

Хотя число смертей было ниже, чем в предыдущие годы, составив 1,817 миллиона, число рождений снизилось до 1,599 миллиона, достигнув минимума с 2006 года. Такая разница между числами рождений и смертей привела к естественному сокращению населения на 218 000 человек, что является самой большой естественной потерей населения в России с 2010 года. [Федеральная служба государственной.....]

Следует отметить, что 2019 г. в определенной степени отличается от предыдущих тем, что на фоне естественной убыли населения чистый миграционный поток не достигал необходимого уровня, что привело к отсутствию паритета, и, как следствие, к сокращению численности населения в стране.

Данные таблицы 1 подтверждают предположения специалистов в области демографии относительно резкого сокращения численности населения в стране после 2015 г. Общеэкономические правила в области демографии и результаты статистической оценки подтвердили наличие негативной тенденции.

Абдумажидова отмечает, что несмотря на то, что Российскую Федерацию можно определить как страну, которая завершила первый демографический переход, нельзя рассматривать её через призму существующих четырёх этапов демографического перехода ввиду того, что демографическая ситуация является

определённой степени уникальней. Ключевая особенность демографического состояния заключается в том, что в России на данный момент показатели смертности являются достаточно высокими по отношению к показателям рождаемости, которые с каждым годом снижаются [Абдумажидова, с.289].

Если рассматривать показатели 2018 г., то на 1 000 человек населения в стране показатель рождаемости составлял 10,9 человек, в то время как уровень смертности – 12,4 человека. При этом, демографический спад в последние годы наблюдается не только в России, но и в ряде стран Восточной Европы, где можно наблюдать схожую негативную тенденцию.

Несмотря на то, что в России коэффициент рождаемости составляет 1,62, что почти идентично с рядом европейских государств, но существуют определенные отличительные особенности, которые определяются наличием в России определенных негативных тенденций. На данный момент в таком показателе, как «соотношение полов» Россия входит в пятерку стран с наиболее несбалансированным соотношением. Данный показатель в нашей стране составляет 0,86.

В таблице 2 представлены данные по прогнозу численности населения в России в будущие периоды времени.

Отличительная особенность демографического положения в России заключается в том, что при рождении соотношение полов составляет 1,06, а после достижения мужчинами 25-летнего возраста происходит резкое увеличение показателя смертности. Чаще всего с достижением этого возраста мужчины начинают свою активную трудовую деятельность, а также вступают в брак и создают семьи.

Также следует обратить внимание на то, что с изменением возрастной группы происходит снижение коэффициента соотношения полов. Для наиболее экономически активной возрастной группы, которая находится в пределах 25-54 лет, рассматриваемый коэффициент составляет 0,96. Для возрастной группы мужчин старше 55 лет коэффициент соотношения полов составляет 0,75, а в возрастной группе старше 65 лет он и вовсе достигает критического значения

0,45. Таким образом, можно сделать вывод, что выявленная негативная демографическая тенденция определяет особенности России, которая является весьма значимой для исследования принципов и закономерностей в демографической статистике.

Таблица 2

Прогнозируемая численность населения РФ (в млн. чел.)

[Демографическое будущее России....,с.3]:

Период	Низкий вариант	Средний вариант	Высокий вариант
2013	143,30	143,30	143,30
2014	143,50	143,60	143,70
2015	143,50	143,80	144,10
2016	143,30	144,00	144,60
2017	143,10	144,20	145,20
2018	142,70	144,30	145,70
2019	142,30	144,40	146,30
2020	141,70	144,50	146,90
2021	141,10	144,50	147,50
2022	140,50	144,50	148,20
2023	139,70	144,50	148,80
2024	139,00	144,40	149,30
2025	138,20	144,30	149,90
2026	137,40	144,20	150,40
2027	136,50	144,00	150,90
2028	135,70	143,80	151,50
2029	134,70	143,60	152,00
2030	133,80	143,40	152,50
2031	132,80	143,20	153,00

Источник: [Демографическое будущее России....,с.3].

Как отмечает коллектив авторов Москаленко и Белогуров, российская демография имеет ещё одну определённую особенность, которая заключается в том, что структура численности рождений и смертей в определённой степени имеет волнообразный характер. Такая структура в первую очередь определена тем, что в России достаточно долгий период существовал демократических шок, вызванный Второй мировой войной и её последствиями [Москаленко, Белогуров,с.181].

Недавний постоянный рост числа рождений, который продолжался с 2005 по 2015 год, был обусловлен предыдущей демографической волной 1980-х

годов, которая, в свою очередь, была функцией быстрого роста населения после войны.

Как отмечает в своих исследованиях Барсуков, выявленный волнообразный характер соотношения показателей рождаемости и смертности позволяет спрогнозировать дальнейшие демографические изменения, которые могут быть в будущих временных периодах. В десятилетний промежуток времени с 1992 по 2012 г. в стране наблюдалась тенденция, согласно которой показатель смертности превалировал над показателем рождаемости. Лишь только к 2012 г. данные фундаментальные демографические показатели стали выравниваться. Улучшение отношения показателей рождаемости и смертности наблюдалось вплоть до 2016 г. [Барсуков,с.31]

Основываясь на имеющихся статистических данных, можно отметить, что в 2015 г. был пик роста для волны рождаемости с стране, который составил 1,94 млн. рождений.

Таким образом, можно сделать вывод, что в последующие 20-25 лет произойдет ускорение темпов сокращения численности населения в России, в соответствии с подтвержденной предыдущей тенденцией.

Согласно имеющимся статистическим данным, наиболее репродуктивная часть населения в возрасте 25-34 года в 2015 году постепенно начала сокращаться, а вместе с ней и перестал расти показатель рождаемости в стране.

Современная негативная тенденция также определяется тем, что численности населения страны в возрасте от 10 до 15 лет, которые в будущем составят репродуктивную основу составляет лишь 14,3 млн. чел. против 23,9 млн. чел. возрастной категории 25-34 года.

Исходя из этого можно сделать вывод, что в ближайшие 15 лет начиная с 2020 г. уровень рождаемости может снизиться на 30-40%.

Другим важным фактором, выявленным в демографической статистике за 2018 год, является резкое сокращение числа иммигрантов, что с 2011 по 2017 год обеспечило общий рост населения России, компенсировавший естественное сокращение.

Интересно отметить, что уменьшение чистого притока миграции во многом связано с увеличением оттока населения (+ 16,9% по сравнению с 2017 годом), а не с уменьшением притока населения (-4,0% по сравнению с 2017 годом).

Страны СНГ являются основные страны-источники и страны-получатели, поскольку они несут ответственность за миграционные потоки, обеспечивающие 90% притока и 86,6% оттока мигрантов. Несмотря на то, что количество людей, приезжающих в Россию из стран СНГ, составляет лишь незначительное (-2,6%), больше людей покинули Россию и уехали в другие страны СНГ (+ 19,0%) по сравнению с 2017 годом. все еще остается положительный чистый миграционный приток из стран СНГ, Россия теряет свои традиционные источники мигрантов, особенно Кыргызстан и Узбекистан. Прогнозы, основанные на демографических оценках, не дают оснований предполагать, что население России будет расти в ближайшие 10-15 лет.

Согласно среднему сценарию Росстата, к 2031 году население России несколько сократится с нынешних 144,4 млн до 141,6 млн человек. Положительный сценарий предсказывает, что население России достигнет 151,6 миллиона к 2031 году, тогда как согласно отрицательному сценарию, население продолжит сокращаться и сократится до 130,8 миллиона к 2031 году.

Все три демографических сценария Росстата очень близко совпадают с прогнозами ООН. Однако важно отметить, что эти оценки еще не учитывают неутешительную демографическую статистику 2018 года, и большинство экспертов в настоящее время указывают, что вероятность негативного сценария растет очень быстро.

Очевидный вывод, которые можно сделать на основе полученных статистических данных, заключается в том, что в России в ближайшие 20-30 лет, учитывая существующие и действующие демографический сценарии, практически невозможен прирост численности населения. Преобладающие демографические факторы на данный момент является более сильные по отношению к мерам стимулирующие воздействия со стороны государства.

Для российских демографических показателей фактор миграции может в определённой степени повлиять на сложившуюся ситуацию, однако данный фактор является крайне чувствительным к различным внешним изменениям. Исходя из этого можно, можно отметить, что для изменения текущей демографической ситуации необходимо принимать во внимание не только иммиграционный фактор, но и стимулировать естественные процессы демографического развития в стране.

Таким образом, на основе всего вышесказанного, можно сказать, что современная пенсионная система РФ включает в себя государственное пенсионное обеспечение. В данном случае выплаты осуществляются для определенных категорий населения, установленных соответствующим законодательством. При этом данные выплаты финансируются из государственного бюджета. Сюда относятся такие выплаты, как военная пенсия, пенсия по инвалидности, пенсии госслужащим и другие. Кроме того, можно сказать, что данный элемент пенсионной системы менее подвергнут изменениям. Также в пенсионную систему России входит обязательное пенсионное страхование. На основе данного элемента пенсионной системы обеспечивается социальная защита основной части населения. Сюда можно отнести, например, различные социальные пенсии, а также негосударственное пенсионное обеспечение, которое позволяет улучшить качество жизни населения. Объектом исследования являются негосударственное пенсионное обеспечение и обязательное пенсионное страхование.

Как показывает анализ, за последние годы численность населения страны сокращается. Это связано, прежде всего, с повышением смертности, пандемией, а также отсутствием желания заводить детей.



## ГЛАВА 2. АНАЛИЗ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕНСИОННОГО ФОНДА КАК ОСНОВНОГО ЭЛЕМЕНТА ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ

### 2.1. ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕНСИОННОГО ФОНДА

Эффективное функционирование системы обязательного пенсионного обеспечения является одним из наиболее сложных вопросов современной рыночной экономики.

Прежде всего, это обусловлено демографическими изменениями, связанными с увеличением продолжительности жизни, ростом пенсионной нагрузки на работающее население.

В 2019 г. средняя продолжительность жизни по России составила 73,6 года: у мужчин – 65,6 года, у женщин – 77,2 года. По сравнению с показателями 2010 г. продолжительность жизни россиян выросла почти на 3 года – в 2010 г. она составляла 67,5 года: у мужчин – 61,4 года, у женщин – 73,9 года. В 2012 г. доля населения старше трудоспособного возраста составляла 22,7% общей численности населения, а в 1992 г. – 19,7%. В 1992 г. на одного пенсионера приходилось 2,1 работающих, в настоящее время -1,8.

Пенсионный фонд РФ (ПФР) включает в себя следующие источники:

- межбюджетные трансферты;
- страховые вклады.

В структуре доходов бюджета ПФР учитываются две группы доходов:

- налоговые и неналоговые доходы;
- безвозмездные поступления. На протяжении рассматриваемого периода удельный вес по группам имеет две устойчивые тенденции: среднее соотношение между группами «Налоговых и неналоговых доходов» и «Безвозмездных поступлений» составляет 52% к 47% соответственно, а начиная с 2013 г. оно изменяется на 62% к 37%.

Таким образом, доля безвозмездных поступлений в структуре доходов ежегодно уменьшается. Это свидетельствует о том, что государство постепенно снижает нагрузку на федеральный бюджет, уменьшая его участие в формировании доходов бюджета ПФР.

Проект федерального закона «О бюджете Пенсионного фонда Российской Федерации на 2019-2021 гг.» был разработан Пенсионном фондом России.

На 2019 год бюджет был сформирован по доходам в сумме почти 8,6 трлн рублей и по расходам – 8,6 трлн рублей, что превышает показатели 2018 года на 358,2 млрд рублей (на 104,3%) по доходам и на 115,9 млрд рублей (на 101,4%) по расходам (таблица 3).

Таблица 3

## Основные характеристики бюджета Пенсионного фонда в 2019-2021 гг.

Показатель, млрд.руб.	2019 год	2020 год	2021 год
Доходы	8588	8903	9167
Межбюджетные трансферты	3413,7	3483,2	3376,8
- из федерального бюджета;	3410,5	3479,8	3373,2
- в т.ч. трансферт на обязательное пенсионное страхование	1106,1	1096,8	940,5
- из бюджета субъектов	3,2	3,4	3,6
Собственные доходы	5174,0	5420,1	5790,6
Расходы	8588	8903	9167
Расходы без учета межбюджетных трансфертов	8587,7	8903,3	9167,4
Дефицит/профицит	0,0	0,0	0,0

Источник: [Пенсионный Фонд РФ. Материалы официального сайта].

На постоянной основе на 2019-2021 гг. закреплено поступление страховых взносов на ОПС тарифными ставками 22 % и 10 % от сумм выплат, превышающих предельную величину базы для начисления страховых взносов.

В 2019 году выплаты пенсий, пособий и др. социальных выплат производились из федерального бюджета (3,3 трлн. руб., в т.ч. на выплату страховых пенсий – 1,9 трлн. руб.)

Главные показатели, которые определяют работу Пенсионного фонда РФ в 2017 - 2020 гг. можно представить в виде таблицы 4.

Таблица 4

## Показатели деятельности ПФР 2017-2020 гг.

Показатели, млрд. руб.	2017	2018	2019		2020
			Утверждено	Исполнено	
Доходы бюджета	6388,39	6159,07	8692,5	8780,9	10303
Расходы бюджета	6378,55	6190,13	8716,5	8627,1	9728
Величина дефицита/профицита	9,84	-31,06	-24,0	153,9	575

Источник: [Пенсионный Фонд РФ. Материалы официального сайта].

Анализируя данные таблицы видно, что в 2017 году бюджет Пенсионного фонда РФ находился в профиците. Однако уже в 2018 году наблюдается дефицит бюджета.

Доходы фонда в 2020 году составили 10 303 млрд. руб., это на 1 500 млрд. руб. (или 17 %) больше, чем в предыдущем году. Основным источником дохода являются взносы обязательного пенсионного страхования – это 5 448,6 млрд.руб.

Они увеличились по сравнению с 2019 годом на 54,8 млрд. руб., несмотря на эпидемиологическую обстановку.

Софинансирование пенсионных накоплений- вторая значимая часть фонда. Сумма поступлений за 2020 год составила 3,4 млрд.руб., однако в 2019 – 3,7 млрд. руб.

Поступления из негосударственных пенсионных фондов в результате перевода пенсионных накоплений в ПФР составили 8,6 млрд рублей.

Пособия в 2020 году составили 1,18 млн страховых пенсий и 242 тыс. пенсий по государственному обеспечению. Численность пенсионеров, получающих выплаты фонда, составила к концу года 43 млн человек, расходы на их пенсионное обеспечение – 8 трлн рублей.

Расходы Пенсионного фонда России на выплату пенсий и пособий в 2019 году запланированы на уровне 6,172 трлн. рублей (это на 10,9 % выше, чем в 2018 году). Представим данные на рисунке 2.



Рис. 2. Структура расходов Пенсионного фонда РФ в 2019 г., %

Источник: составлено автором на основе [Пенсионный Фонд РФ. Материалы официального сайта]

Из них расходы на выплату страховой пенсии запланированы в сумме 5,650 трлн. рублей. Это на 558,1 млрд. рублей (11,0%) больше, чем запланировано на выплату трудовых пенсий на 2018 год (5,092 трлн. рублей).

Доходы Пенсионного фонда представим на рисунке 3.

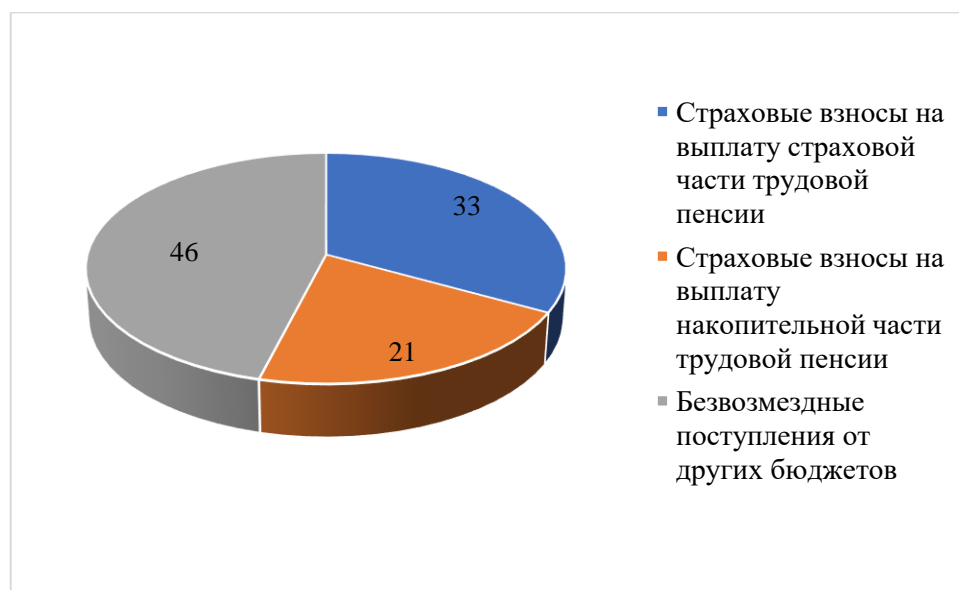


Рис. 3. Структура доходов Пенсионного фонда РФ в 2019 г., %

Источник: составлено автором на основе [Пенсионный Фонд РФ.Материалы официального сайта].

Для исследования был взят 2019 год, так как он имеет наиболее показательный характер функционирования Пенсионного фонда России. При планировании дефицита бюджета в 24 млрд. руб., в 2019 году профицит составил 153,9 млрд. руб.

По данным, представленным выше, видно, что наибольшую долю в структуре доходов бюджета занимают безвозмездные поступления от других бюджетов бюджетной системы Российской Федерации - 46 %. Страховые взносы на обязательное пенсионное страхование в РФ, зачисляемые в Пенсионный фонд на выплату страховой и накопительной пенсии составляют 33 % и 21 % соответственно.

На 1 января 2019 года средний размер пенсии составил 10 937,48 руб., а на 31 декабря 2019 года – 11783,29 руб. Произошло увеличение на 7,73 %. Сравнивая показатели, на 1 января 2019 года произошло увеличение на 9,05 % по отношению к 2018.

Совокупность доходов и расходов, которые составляют денежные средства бюджета фонда, являются автономными, то есть не зависят от бюджетов других уровней страны и других фондов.

Расходы в 2020 году увеличились до 9,73 трлн рублей, или на 12,8 %. Для сравнения, в 2019-м аналогичный рост был значительно меньше и составил 2,4 %. В абсолютных цифрах расходы 2020 года увеличились на 1,1 трлн рублей, что в 5,6 раза превысило прирост расходов 2019 года, составивший 198,4 млрд рублей.

Главный фактор, который повлиял на увеличение расходов бюджета фонда, - коронавирусная инфекция, а также меры государства по поддержанию населения.

Обращение Президента Российской Федерации от 29 августа 2018 года обусловило изменение пенсионного законодательства и систему расходов на выплату страховых пенсий на 2019-2020 гг.

Численность пенсионеров и размер пенсий в 2020 году (по состоянию на 31 декабря) представлена в таблице 5.

Таблица 5

## Численность пенсионеров и размер пенсий в 2020 году

Вид пенсии	Численность, тыс. чел.	Динамика численности за год, тыс. чел.	Средний размер, руб.
Страховая пенсия			
- по старости	35752	-594,2	15978
- по инвалидности	2022	-28,3	9863
- по потере кормильца	1379	1,8	10092
Пенсия по государственному обеспечению			
- по старости	471	16,1	13842
- по инвалидности	39	-1,7	13913
- по потере кормильца	4	-0,5	11262
- за выслугу лет	80	0,2	24565
Социальная пенсия			
- по старости	50	0,5	6663
- по потере кормильца	1033	0,1	7120
- по инвалидности	2151	37,2	11230
- детям-сиротам	3	0,1	12271

Источник: составлено автором на основе [Пенсионный Фонд РФ. Материалы официального сайта.].

В 2020 году было назначено 1,18 млн страховых пенсий (на 6,1 % меньше, чем в 2019 году). Из них 869,1 тыс. (74 %) – пенсии по старости, 170,9 тыс. (15 %) – по инвалидности, 135,5 тыс. (11 %) – по потере кормильца.

По условиям отложенного выхода на пенсию, позволяющего увеличить размер выплат, назначено 26,4 тыс. страховых пенсий по старости – на 2 % меньше, чем в 2019 году. Право на повышенную пенсию полагается тем, кто перенес ее оформление или получение уже назначенной пенсии на год и более.

В целях поддержания минимального уровня материального обеспечения неработающих пенсионеров в бюджете Фонда предусмотрены расходы на федеральную социальную доплату до уровня прожиточного минимума пенсионера в субъекте.

В целом средства бюджета Фонда позволяют обеспечить все предусмотренные законодательством Российской Федерации выплаты пенсий, пособий и других социальных выплат в полном объеме.

Все пенсии, выплачиваемые Пенсионным фондом России, ежегодно индексируются с учетом уровня инфляции и роста прожиточного минимума пенсионера. Для страховых пенсий начиная с 2020 года дополнительно предусмотрена повышенная индексация темпами, опережающими прогнозный рост инфляции.

До 7,9 трлн рублей выросли выплаты страховых и государственных пенсий в 2020 году – на 388 млрд рублей, или на 5%, по сравнению с 2019-м. Выплаты страховых пенсий составили 7 415 млрд рублей, пенсий по государственному обеспечению – 486 млрд рублей.

В целях поддержания минимальной финансовой поддержки неработающих пенсионеров в бюджете ПФР выделяются средства на федеральные социальные выплаты, увеличивающие доход пенсионера до прожиточного минимума пенсионера, различающегося в зависимости от территории одного субъекта.

В целом бюджет Фонда покрывает все пенсии, пособия и другие социальные выплаты, предусмотренные российским законодательством.

Подводя итог вышеизложенного, можно отметить, что одной из важнейших проблем является растущий дефицит бюджета Пенсионного Фонда. Тем самым, необходимо разработать мероприятия по совершенствованию и модернизации функционирования Пенсионного фонда Российской Федерации.

## 2.2. АНАЛИЗ ИСПОЛНЕНИЯ БЮДЖЕТА ПЕНСИОННОГО ФОНДА

Как отмечалось ранее, дефицит бюджета является одной из важнейших проблем, которая препятствует повышению эффективности деятельности ПФ РФ. В 2018 году около 40 % доходов бюджета ПФ РФ составили средства, выделенные из государственного бюджета. Это говорит о том, что на сегодняшний день бюджет Пенсионного фонда РФ сильно зависит от бюджетных средств, которые выделяются государством для осуществления бюджетных обязательств. Исходя из этого, можно сказать, что ПФ РФ не может самостоятельно финансировать расходы, связанные с уплатой пенсионных выплат.

Для того, чтобы решить данную проблему, необходимо распространить систему ОПС на госслужащих, которые осуществляют такие виды государственной службы, как военную и правоохранительную.

Кроме того, стоит отметить, что с 2018 года единая государственная информационная система социального обеспечения была внедрена на всей территории страны. Российская система социального обеспечения в настоящее время переживает довольно трудные времена и перегружена. Она многоуровневая, не имеет единой системы учета и контроля, уровни социального обеспечения в разных субъектах РФ сильно дифференцированы, меры социальной поддержки выровнены независимо от потребностей, низкая прозрачность и информативность для граждан.



Единая государственная информационная система социального обеспечения призвана содействовать решению этих проблем. Единая государственная информационная система социального обеспечения призвана содействовать разработке единого классификатора мер социальной поддержки и видов социального обеспечения всех граждан, формировать персонализированный учет информации о социальном обеспечении граждан, вести учет, анализировать и контролировать о расходах на социальное обеспечение на всех уровнях, информировать граждан об их правах, покрывать организацию экстерриториального и чрезвычайного обеспечения мер по поддержке людей.

Единая государственная система социального обеспечения позволит решать следующие задачи в области социальной защиты:

гражданам: повышать осведомленность граждан о мерах социальной защиты через Личный кабинет; предоставлять информацию об организациях, предоставляющих меры социальной защиты.

для органов власти: предоставлять информацию о мерах социальной защиты граждан РФ за счет бюджетов всех уровней через систему межведомственного электронного документооборота;

- предоставлять аналитическую и статистическую информацию для прогнозирования и оценки потребностей граждан;

- обеспечить осуществление мер социальной защиты властями всех уровней, организациями, предоставляющими такие меры на основе принципа адресности и критерия необходимости; унифицировать меры социальной защиты, предоставляемые за счет бюджетов субъектов РФ и местных бюджетов.

По нашему мнению, переход к полномасштабному межведомственному электронному взаимодействию позволит национальной системе социального обеспечения получить ряд преимуществ по сравнению с традиционными видами деятельности в сфере управления и контроля функционирования этой системы.

Важным преимуществом новой информационной системы является значительный экономический эффект при планировании расходов на социальное

обеспечение в консолидированном бюджете Российской Федерации и финансовой устойчивости в долгосрочной перспективе.

На сегодняшний день основным участником пенсионной системы является ПФ РФ. Данное государственное учреждение представляет собой важнейшую систему, основной целью которой является предоставление услуг населению, а также обеспечение мер социальной поддержки населения в виде пенсионных выплат.

Кроме того, по объему данных, которые обрабатываются ПФ РФ, данное учреждение занимает пятое место среди основных информационных федеральных агентств.

Исходя из того, что ПФ РФ является государственным учреждением, то данная организация была создана государством, которое также владеет имуществом ПФ РФ. Функции государства в качестве учредителя ПФ РФ осуществляет Правительство РФ.

В основе формирования государственного пенсионного фонда лежит необходимость перераспределения последствий социальных рисков из-за потери трудовых доходов экономически активного населения.

Система российского обязательного пенсионного страхования основана на сочетании методов социального обеспечения и социального страхования. Это подтверждается тем фактом, что часть доходов российского Пенсионного фонда поступает в виде страховых взносов (по методу социального страхования), а другая часть - в виде субсидий из федерального бюджета России, который, в свою очередь, формируется за счет налоговых источников (по методу социального обеспечения).

Основной задачей пенсионной защиты, которая гарантируется государством, является обеспечение гарантированных выплат лицам, которые достигли пенсионного возраста, что позволяет поддерживать минимальный уровень благосостояния населения. Данные выплаты разделяются на:

- базовые пенсии. При этом размер данных выплат может быть фиксированной величиной или устанавливаться на основе количества лет, в течение которых были уплачены взносы;

- целевые пенсии. Ставка данных выплат зависит от доходов работника. Это означает, что, чем меньше доход, тем больше ставка по выплатам. Кроме того, в данном случае учитываются определенные доходы;

- минимальные пенсии, которая устанавливается для тех лиц, достигших пенсионного возраста, у которых сумма материального обеспечения ниже, чем ПМП.

Проанализировав систему пенсионного обеспечения Российской Федерации, можно определить методы, повышающие эффективность деятельности Пенсионного фонда:

1 Развитие специальной клиентоориентированной системы, которая позволит повысить качество предоставляемых государством услуг;

2 Улучшение качества работы с населением, предоставление государственных услуг в полной мере, в т. ч. интернет-технологий;

3 Развитие сотрудничества между плательщиками страховых взносов, государственными структурами, а также организациями-партнерами Пенсионного фонда.

## ГЛАВА 3. ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ И ПУТИ ИХ РЕШЕНИЯ

### 3.1. АНАЛИЗ ПРОБЛЕМ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ РОССИИ НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ

На основе анализа, проведенного в предыдущей главе, можно сказать, что основной проблемой ПФ РФ является дефицит бюджета, что оказывает негативное влияние на эффективность его деятельности.

Наибольший рост расходов по сравнению с 2018 годом произошел по выплате страховых пенсий – рост на 304,5 млрд рублей, или на 4,5 %, – что объясняется высокими темпами индексации, повышением выплат сельским пенсионерам и другими мерами по увеличению пенсий.

Высокий рост также отмечен по расходам на компенсационную выплату родителям, ухаживающим за детьми-инвалидами и инвалидами с детства первой группы. Начиная с июля 2019 года размер выплаты был увеличен с 5,5 тыс. до 10 тыс. рублей в месяц, что повлекло рост расходов по этой статье на 15,7 млрд рублей, или на 46,7 %.

К остальным демографическим причинам, влияющих на эффективность деятельности Пенсионного фонда являются: увеличение продолжительности жизни; уменьшение доли работающего населения; демографическое старение; неэффективность решений, осуществляемых на государственном уровне.

Помимо этого, еще одной важнейшей проблемой является неэффективные нормативно-правовые акты, на основе которых осуществляется регулирование отношений в пенсионной системе. При этом необходимо много времени для того, чтобы изменить нормативно-правовое обеспечение данных отношений. Для решения данной проблемы необходима разработка программ, в которых будут прописываться основные направления развития государственного и негосударственного пенсионного обеспечения.

На сегодняшний день можно выделить следующие проблемы пенсионной системы РФ:

1. В 2014 году была заморожена накопительная часть пенсии для всех участников пенсионной системы. При этом те работники, которые заключили договор с негосударственным пенсионным фондом, пропустят только один год, а остальные категории граждан не смогут получить накопительную часть пенсии.

2. В 2014 году Россия приостановила свой эксперимент с рыночной сберегательной программой, которая позволила молодым работникам инвестировать до шести процентов своего дохода обратно в экономику. В рамках этой системы еще 16 % заработной платы этих людей приходилось на «страховой компонент» пенсионной системы, финансируя как «фиксированные базовые платежи» (пенсионные пособия, гарантированные всем пенсионерам), так и индивидуальные счета (что позволяет более высоким работникам получать немного более высокие пенсии).

3. При расчете пенсионных выплат используется система пенсионных баллов, то есть в данном случае не учитываются вклады работников. Количество баллов формируется на основе трудового стажа, размера заработной платы и возраста, в котором гражданин вышел на пенсию.

4. Проведя устный опрос работников пенсионного возраста некоторых организаций, можно сделать вывод, что большинство из них не информировано по всем принципам, на основе которых осуществляется пенсионное обеспечение.

5. На основании результатов опроса, можно сказать, что большая часть населения не доверяет сложившейся пенсионной системе. По данной причине многие работники подписывают договор с негосударственными пенсионными фондами с целью защиты собственных денежных средств.

Кроме того, еще одной проблемой является демографическое старение. При этом, согласно прогнозам, данная проблема ежегодно будет усиливаться. В ближайшие десять лет доля населения, возраст которых превышает установленный пенсионный возраст, увеличится в среднем на 25%. Помимо

этого, данная проблема будет обостряться в связи с тем, что постепенно уменьшается прирост населения, а к 2050 году население будет сокращаться на 0,5% в год. Все это повлияет на уменьшение страховых взносов, которые уплачивает организация от имени своих работников в ПФР РФ. При этом пенсионные выплаты ежегодно индексируются и увеличиваются.

### 3.2. ВОЗМОЖНЫЕ СПОСОБЫ РЕШЕНИЯ ПРОБЛЕМ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ

Подводя итоги анализа Пенсионного фонда Российской Федерации, можно выделить следующие пути решения проблем пенсионной системы:

1. Одним из решений проблемы, которая заключается в невысоком размере пенсионных выплат, является постепенное повышение пенсионного возраста. Это, в свою очередь, окажет влияние на увеличение размера страховых взносов, так как будет увеличиваться продолжительность трудовой деятельности населения. При этом большинство населения не согласны с принятием данных изменений, так как в последние годы наблюдается сокращение продолжительности жизни, а также низкий уровень услуг, предоставляемых медицинскими учреждениями. Поэтому для достижения соглашения необходимо повышение пенсионных выплат, а также увеличение страхового стажа. В 2020 году выплаты пенсий и доплат к пенсии выросли на 337,6 млрд рублей, или на 4,5 %, и превысили 8 трлн рублей.

2. Для того, чтобы устранить проблему, связанную с дефицитом бюджета ПФР РФ, необходимо распространить систему ОПС на госслужащих, которые осуществляют такие виды государственной службы, как военную и правоохранительную. Здесь можно использовать несколько вариантов реализации данной программы: с началом выплат по достижению пенсионного возраста или, например, с дополнительным страхованием на случай преждевременной смерти и инвалидности.

3. Для того, чтобы решить проблему, связанную с тем, что большинство населения не проинформированы об основных изменениях, которые касаются пенсионной системы, необходимо осуществление постоянно информационной работы с населением.

Для информирования данной части населения есть возможность привлечь студентов. Например, по специальности «Социология» предложить в качестве задания или зачета организовать опрос населения в пенсионном возрасте об их отношении к настоящей пенсионной системе, о способах сохранения пенсии, а также проинформировать их о возможных нововведениях. Государство потратит на это в разы меньше, чем на привлечение опытных специалистов, тем самым сэкономит средства на обработку информации и дополнительные услуги.

3. Тенденция к снижению доверия к пенсионной системе стала обычным явлением для многих стран. Блокчейн может помочь повысить его авторитет. Децентрализованный регистр обеспечит прозрачность поступлений и расходов всех пенсионных счетов и сэкономит миллиарды для бюджета. Недавно было предложено в Пенсионный фонд России внедрить блокчейн для индивидуального пенсионного капитала. На основе этой технологии можно решить многие проблемы, например, построить взаимодействие с частными фондами и исключить ситуации, когда люди теряют сбережения при смене одного фонда на другой. Узлами такой децентрализованной сети могут стать крупнейшие филиалы Пенсионного фонда, а также другие соответствующие организации.

В сфере страхования работают следующие автоматизированные изменения:

- автоматическая обработка претензий страхования при задержке или отмене авиарейсов;
- автоматическая обработка претензий в страховании автомобилей и страховании урожая;
- предотвращение мошенничества;

- страхование экономики совместного использования;
- страхование личных вещей;
- кибернетическое страхование и другие его виды.

Преимущества такой системы были бы очевидны для всех сторон:

- полная синхронизация всех отделов, поскольку блокчейн автоматически обновляется до последней версии в каждом узле;
- прозрачность, поскольку изменения видны всем сторонам;
- высокая степень безопасности благодаря тому, что многие узлы участвуют в процессах и каждый из них дублирует данные, поэтому их нельзя стереть или изменить. Протокол ENDO предлагает готовое решение для управления финансами и документами Пенсионного фонда в любой стране.

Технология блокчейн – это перспективное направление освобождения граждан от налоговых деклараций для Федеральной налоговой службы.

Остро стоит вопрос безопасности в сфере использования блокчейн-технологий. Метод хеширования применяется для фиксации транзакции внутри блоков. В результате получается уникальный отпечаток информации. Отпечатки создают цепочку данных, которую можно взломать таким образом, чтобы сам отпечаток остался неизменным. Теоретически такие атаки являются возможными.

### 3.3. РАЗВИТИЕ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ ДО 2035 ГОДА

Особое внимание при анализе пенсионной системы России стоит уделить программе «Развитие пенсионной системы» до 2035 года.

К основным задачам данной программы относятся:

- модернизация системы ОПС и формирование пенсионных прав;
- обеспечение сохранности пенсионных накоплений;
- повышение эффективности управления средствами пенсионных накоплений;



- выполнение функций государственного пенсионного обеспечения.

Ожидаемые результаты реализации программы:

- достижение соотношения трудовой пенсии по старости (с 2015 г. – страховой пенсии по старости, фиксированной выплаты к ней и накопительной пенсии) с прожиточным минимумом пенсионера 209 %;
- направленность объема финансирования социальных выплат, которое осуществляется из государственного бюджета, на сбалансированность, повышение пенсионных выплат, а также компенсация выпадающих доходов бюджету Пенсионного фонда Российской Федерации в связи с установлением пониженных тарифов страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, возмещение расходов по выплате трудовых пенсий;
- рост социальной пенсии (к размеру социальной пенсии 2012 г.) составит 179 %;
- рост пенсий федеральных государственных служащих (к размеру пенсии федеральных государственных служащих 2012 г.) составит 159 %;
- рост пенсий гражданам, уволенным с военной и приравненной к ней службы (к размеру пенсии гражданам, уволенным с военной и приравненной к ней службы 2012 г.) составит 166 %;
- обеспечение доходности средств пенсионных накоплений на уровне не ниже доходности размещаемых выпусков государственных ценных бумаг, номинированных в валюте Российской Федерации;
- сохранение ставки по пенсионным взносам на уровне 22% для величины заработной платы, которая не превышает максимальную базу, и неперсонифицированный тариф, который составляет 10% сверх предельной базы.
- достижение 50 % уровня информированности граждан (мужчин возраста 18-60 лет и женщин возраста 18-55 лет) о порядке формирования пенсионных прав и расчета пенсии в системе ОПС;

- увеличение доли граждан до 90%, которые могут получить услуги, которые предоставляет Пенсионный фонд РФ, на основе принципа «одного окна»;
- повышение качества услуг, которые предоставляет ПФ РФ;
- повышение уровня удовлетворенности гражданами данными услугами;
- увеличение доли граждан, которые могут получить услуги ПФР РФ в электронной форме, достигнет 70%.

С 2020 года в информационную систему Пенсионного фонда России начали поступать новые сведения – о трудовой деятельности, на основе которых формируются электронные трудовые книжки (ЭТК) россиян.

Работодатели передают такие сведения в ПФР ежемесячно до 15-го числа месяца, следующего за отчетным. Данные включают в себя информацию о кадровых событиях, в том числе прием на работу и перевод работника на другую должность, увольнение и т. д.

Объем информации, содержащийся в информационной системе ПФР, позволяет органам исполнительной власти быстрее и качественнее решать задачи по социальному обеспечению. В 2020 году на основании данных индивидуальных лицевых счетов назначались выплаты безработным, предоставлялись субсидии малому и среднему бизнесу, а также выплачивались пособия по временной нетрудоспособности.

В настоящее время пенсионная система играет одну из основных ролей в системе социального обеспечения. Однако, данная система подвержена влиянию множества факторов, которые негативно сказываются на пенсионной системе. К таким проблемам можно отнести уменьшение доли трудоспособного населения и увеличение доли пенсионеров. Кроме того, важнейшей проблемой является дефицит бюджета ПФ РФ. Для решения данных проблем необходимо создание новой модели пенсионной системы, которая будет учитывать все особенности российской системы пенсионного обеспечения. Таким образом, для

эффективного внедрения данной модели необходимо решить вышеназванные проблемы, которые появились в ходе осуществления старой модели.

Помимо этого, на сегодняшний день размер пенсионных взносов в РФ имеют одно из самых больших значений. При этом уровень пенсионных выплат лицам, которые достигли пенсионного возраста, невысок. Это связано с тем, что постоянно увеличивается доля неформальной экономики, в результате уменьшается объем страховых взносов, которые уплачиваются в бюджет. Кроме того, на размер пенсионных выплат влияет постоянный рост инфляции.

Таким образом, на сегодняшний день возникает необходимость тщательной разработки и внедрения новых законопроектов и программ в области пенсионного обеспечения для развития пенсионной системы. Помимо этого, необходимо развитие системы негосударственного пенсионного обеспечения, основой которого выступает негосударственные пенсионные фонды, которые могут осуществляться различные направления пенсионной деятельности.

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

На сегодняшний день пенсионная система РФ представляет собой систему, в которой доля расходов, связанные с пенсионным обеспечением, в ВВП равна доли в странах, которые занимают основное положение на мировом рынке, а также больше, чем доля в менее развитых странах.

Под данной системой понимается совокупность различных институтов и норм, которые направлены на предоставление мер социальной поддержки населению в виде выплаты лицам, которые достигли пенсионного возраста. Также данное понятие можно определить как совокупность различных мероприятий, основной целью которых является возмещение доходов населению.

Основными видами пенсионной системы являются:

1) Распределительная. В данном случае выплаты лицам, которые достигли пенсионного возраста, осуществляются на принципе солидарности поколений. Данный принцип заключается в том, что на основе налогов тех, кто в настоящее время работает и уплачивает их в бюджет, формируется фонд, из которого лица, достигшие пенсионного возраста, получают пенсии. То есть данные денежные средства идут на уплату текущих пенсионных расходов.

2) Накопительная. Данный вид пенсионной системы представляет собой систему, при которой неполный размер пенсионных взносов идет на оплату пенсий лицам, достигшим пенсионного возраста, а только определенная часть. При этом вторая часть взносов инвестируется в различные финансовые активы. В данном случае пенсионная система способствует увеличению размера выплат лицам, которые достигли пенсионного возраста, а также обеспечение зависимости данной выплаты от величины заработной платы.

Пенсионный фонд РФ (ПФР) включает в себя следующие источники:

- межбюджетные трансферты;
- страховые вклады.

В структуре доходов бюджета ПФР учитываются две группы доходов:

- налоговые и неналоговые доходы;
- безвозмездные поступления.

До 2002 года пенсионная РФ осуществлялась на основе принципа солидарности поколений, то есть являлась распределительной. Кроме того, государство считало, что нет необходимости вносить коренные изменения, а также пенсионное обеспечение должно строиться на перераспределении средств между поколениями. При этом в начале 2000-х гг. многие страны пришли к выводу, что данная пенсионная система совершенно неэффективна, поэтому начали формировать новую систему, которая основана на сочетании принципов накопительной и распределительной пенсионной системы.

В настоящее время продолжительность жизни населения РФ постоянно увеличивается, поэтому возникает необходимость выравнивания пенсионного возраста мужчин и женщин, а также повышения данного возраста. Если говорить о выходе на пенсию до наступления пенсионного возраста, то здесь необходимо, чтобы разница между тем пенсионным возрастом, который прописывается в законе, и возрастом, в котором лицом досрочно выходит на пенсию, не имела большого значения. Кроме того, возраст, в котором лицо выходит на пенсию до достижения пенсионного возраста, должен изменяться одновременно с пенсионным возрастом. Для того, чтобы повысить пенсионный возраст, необходимо изменить требования к длительности трудовой деятельности, что позволит повысить размер пенсий. При этом необходимо стимулировать как работников для более позднего выхода на пенсию, так и работодателей для того, чтобы они принимали таких работников. Так, например, можно предоставить льготы по страховым взносам или их уменьшение.

Кроме того, для совершенствования пенсионной системы РФ необходима разработка и внедрение программы, которая будет направлена на эффективное развитие всех элементов пенсионной системы, а также необходимо решать основные текущие проблемы, которые препятствуют эффективному функционированию данной системы.

Для решения данных проблем необходимо создание пенсионных системы в каждом отдельном субъекте РФ. Данная необходимость связана с тем, что все изменения, которые вносятся в общую пенсионную систему, должны учитывать основные особенности каждого региона. Кроме того, именно это будет способствовать достижению основной цели, которая заключается в пенсионном обеспечении населения для достойного уровня жизни. Все это положительно влияет не только на качество жизни лиц, которые достигли пенсионного возраста, но и на социально-экономическое развитие.

## БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

1. Федеральный закон "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий" от 03.10.2018 N 350-ФЗ
2. Федеральный закон № 173-ФЗ «О пенсионных пенсиях в Российской Федерации» от 17 декабря 2001 г.
3. Федеральный закон № 166-ФЗ «О предоставлении государственных пенсий в Российской Федерации» от 15 декабря 2001 г.
4. Федеральный закон № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» от 15 декабря 2001 г.
5. Федеральный закон № 165-ФЗ «Об основных принципах обязательного социального страхования в Российской Федерации» от 16 июля 1999 года
6. Федеральный закон № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования» от 1 апреля 1996 года
7. Барбашова С.А., Соколова И.С., Щербаков Е.М. Реформирование пенсионной системы рф на современном этапе // Вестник НГИЭИ. 2016. № 7 (62). С. 14-22.
8. Башкин М.В. Принципы пенсионного обеспечения населения как основа социального обеспечения // XXI век: итоги прошлого и проблемы настоящего плюс. 2015. Т. 2. № 6 (28). С. 321-324.
9. Захаров МЛ., Тучкова Э.Г., Савостьянова В.Б. Комментарий к новому пенсионному законодательству. -М.: Проспект, 2014. – 247 с.
10. Капкаева Н.З., Журкина Н.С. Государственные целевые бюджетные и внебюджетные фонды: Учеб.пособ. – Казань: КГФЭИ, 2013. – 462 с.
11. Клименко А. В. Пенсионная система России и зарубежных государств: сравнительно-правовой анализ // Молодой ученый. — 2017. — №12. — С. 406-409.

12. Павлова Т. М. Анализ изменений государственной системы пенсионного обеспечения в России // Молодой ученый. — 2017. — №49. — С. 194-197.
13. Сторожук Д.А. Пенсионное обеспечение безработных / Пенсионное обеспечение в РФ. Учебно-методическое пособие. -Омск: издат. ОмГУ, 2013. — 405 с.
14. Тесленко М. О. Изменения в пенсионной системе России в 2016 году // Молодой ученый. — 2015. — №24. — С. 599-601.
15. Тесленко М. О. Проблемы и перспективы пенсионной реформы в Российской Федерации // Молодой ученый. — 2015. — №24. — С. 601-604.
16. Хамурадов М. А., Ильясов М. М. Реформирование пенсионной системы в Российской Федерации // Молодой ученый. — 2017. — №20. — С. 288-291
17. Юрьева И.А. Совершенствование системы управления размещением собственных средств негосударственных пенсионных фондов // Азимут научных исследований: экономика и управление. 2015. № 3 (12). С. 98-100.
18. Василёнок В.Л., Мельников К.С. Зарубежный опыт пенсионного обеспечения и реформирование пенсионной системы РФ. [Электронный ресурс]: <https://cyberleninka.ru/article/n/zarubezhnyy-opyt-pensionnogo-obespecheniya-i-reformirovanie-pensionnoy-sistemy-rf> (дата обращения: 03.12.2021)
19. Пудовкин А. В. Мировой опыт формирования пенсионных систем и возможности его использования в России. [Электронный ресурс]: [https://mgimo.ru/science/diss/Pudovkin\\_avtoreferat.pdf](https://mgimo.ru/science/diss/Pudovkin_avtoreferat.pdf) (дата обращения: 03.12.2021)
20. Официальный сайт Правительства РФ. [Электронный ресурс]: <http://government.ru> (дата обращения: 03.12.2021)
21. Абдумажидова А.А. Демографическая ситуация в Российской Федерации // Молодой ученый. — 2017. — №3. — С. 289-292.
22. Нуреев Р.М. Макроэкономика: Практикум / Р.М. Нуреев, Р.М. Нуреев. - М.: Норма, 2018. - 608 с.



23. Бокарев Ю.П. Первые пенсионные системы Российской империи. [Электронный ресурс]: <https://cyberleninka.ru/article/n/pervye-pensionnye-sistemy-rossiyskoy-imperii> (дата обращения: 03.12.2021)
24. Гонтмахер Е.Ш. Российская пенсионная система после реформы 2002 года: проблемы и перспективы. [Электронный ресурс]: [http://ecsocman.hse.ru/data/2010/04/02/1210264178/NEA-2009-1-2\\_190-206.pdf](http://ecsocman.hse.ru/data/2010/04/02/1210264178/NEA-2009-1-2_190-206.pdf) (дата обращения: 03.12.2021)
25. Каспарьянц Н.М. Сущность и содержание системы пенсионного обеспечения. [Электронный ресурс]: <https://cyberleninka.ru/article/n/suschnost-i-soderzhanie-sistemy-pensionnogo-obespecheniya> (дата обращения: 13.06.2020)
29. Пенсионный фонд. [Электронный ресурс]: <http://www.pfrf.ru> (дата обращения: 03.12.2021)
26. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 21.07.2014 N 11-ФКЗ)
27. Федеральная служба государственной статистики. [Электронный ресурс]: <https://www.gks.ru> (дата обращения: 03.12.2021)
28. Демографическое будущее России: сколько детей хотят россияне. [Электронный ресурс]: [https://www.gks.ru/free\\_doc/new\\_site/rosstat/smi/prez-nikit.pdf](https://www.gks.ru/free_doc/new_site/rosstat/smi/prez-nikit.pdf) (дата обращения: 03.12.2021)
29. Пенсионный Фонд Российской Федерации. Материалы официального сайта. Режим доступа: [www.pfrf.ru](http://www.pfrf.ru) (дата обращения: 03.12.2021).
30. Постановление ВС РСФСР от 22.12.1990 N 442-1 "Об организации Пенсионного фонда РСФСР.
31. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 24.04.2020)
32. Федеральный закон от 24.07.2002 N 111-ФЗ (ред. от 03.08.2018) "Об инвестировании средств для финансирования накопительной пенсии в Российской Федерации"

33. Федеральный закон от 16.07.1999 N 165-ФЗ (ред. от 03.08.2018) "Об основах обязательного социального страхования".
34. Федеральный закон от 28.12.2013 N 424-ФЗ (ред. от 03.10.2018) "О накопительной пенсии"
35. Федеральный закон от 28.12.2013 N 400-ФЗ (ред. от 01.10.2019, с изм. от 28.01.2020) "О страховых пенсиях"
36. Федеральный закон от 28.11.2018 N 432-ФЗ (ред. от 02.12.2019) "О бюджете Пенсионного фонда Российской Федерации на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов".
37. Федеральный закон от 15.12.2001 N 167-ФЗ (ред. от 01.04.2020) "Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации".
38. Федеральный закон от 01.04.1996 N 27-ФЗ (ред. от 24.04.2020) "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования".

## Система пенсионного обеспечения в РФ [Клименко, с.406]



Рис. 4. Система пенсионного обеспечения в РФ

Источник: [Клименко, с.25]