

Аристархов Артем Павлович

Студент ФГАОУ ВО «Тюменский государственный университет»

Aristarkhov Artem Pavlovich

student University of Tyumen

e-mail: stud0000207939@study.utmn.ru

УДК 349.2;

349.3

ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА КОСМОНАВТОВ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

FEATURES OF LABOR REGULATION OF COSMONAUTS IN THE RUSSIAN FEDERATION

Аннотация: работа космонавтов имеет особую ценность, в связи с чем вполне очевидно, что их труд оценивается по-особому. В статье рассмотрены особенности регулирования труда звездных странников в Российской Федерации: порядок формирования заработной платы, особенности заключения трудового договора, гарантии и компенсации, предоставляемые космонавтам.

Ключевые слова: труд космонавтов, зарплата, гарантии и компенсации, трудовая функция космонавта.

Abstract: the work of astronauts has a special flora, and therefore it is quite obvious that their work is evaluated in a special way. The article discusses the features of labor regulation of star countries in the Russian Federation: the procedure for the formation of fees, the features of the availability of an employment contract, guarantees and receipts, supplies to astronauts.

Key words: labor of astronauts, salary, guarantee and assistance, labor function of an astronaut.

Традиционно в России космосу уделяется большое внимание. В последнее время Российская Федерация планирует все более и более амбициозные проекты по освоению космоса: начиная от разработки новых космических кораблей, продолжая созданием национальной космической станции и заканчивая высадкой граждан России на Луну. Все это потребует увеличения количества членов отряда космонавтов, которые будут проводить

исследования и обслуживать станции, корабли и спутники в космосе, в связи с чем, тема регулирования труда космонавтов представляется актуальной. Кроме того, в СМИ в 2021 году были опубликованы ряд статей, в которых космонавты жаловались на свои низкие зарплаты, и в этой связи является важным разобраться, из чего складывается зарплата российского космонавта.

В первую очередь необходимо понять, кто такой космонавт. На основе п.1 ст. 20 Закона РФ «О космической деятельности», космонавта можно определить, как гражданина РФ, выразившего желание участвовать в космических полетах и отвечающего установленным профессиональным и медицинским требованиям, отобранного для подготовки и осуществления космических полетов на основе конкурса. В иных правовых актах Российской Федерации есть и иные определения, например, в Положении о космонавтах приводится следующее определение: космонавтом является гражданин Российской Федерации, выразивший желание участвовать в космических полетах, соответствующий профессиональным и медицинским требованиям, установленным Государственной корпорацией по космической деятельности «Роскосмос», прошедший конкурсный отбор и подготовку к выполнению пилотируемых космических полетов в порядке, установленном уполномоченным органом, и по результатам квалификационной аттестации принятый в подведомственном уполномоченному органу учреждении на должность космонавта-испытателя для осуществления профессиональной деятельности (трудовой функции) в области испытаний и эксплуатации космической техники в условиях пилотируемого космического полета или космонавта-исследователя для осуществления профессиональной деятельности (трудовой функции) в области проведения научно-прикладных исследований и экспериментов в условиях пилотируемого космического полета [7]. Некоторые ученые, например, Юрий Батулин, критикуют такое определение, называя его «ущербным» [1]. Есть и иные определения, например, Договор о принципах деятельности государств по исследованию и

использованию космического пространства, включая Луну и другие небесные тела, определяет космонавта как посланца человечества в космос [2].

Вполне очевидно, что космонавты будут зарабатывать больше, чем представители многих иных профессий. Причин этому много. Первая, и самая важная – повышенный риск при полете в космос: постоянное облучение солнечной радиацией, психологические и физические нагрузки, связанные с полетом, сложность, а в ряде случаев и невозможность, спасательных миссий и т.д. Второй причиной можно назвать сложность выполняемой работы: космонавтам приходится иметь дело со сложной научной аппаратурой, выходить в открытый космос. Еще одна причина - серьезные требования к здоровью (как физическому, так и психологическому), которым соответствует далеко не каждый гражданин.

Для начала необходимо разобраться с особенностями заключения трудового договора с «посланцами человечества в космос» [2]. С космонавтами, в соответствии со ст. 20 Закона РФ «О космической деятельности» [3], заключается трудовой договор, который именуется в законе контрактом. Отбор лиц на замещение должностей производится на конкурсной основе, который проходит в соответствии с ГК РФ. При этом гражданин должен отвечать установленным профессиональным и медицинским требованиям, а также требованиям по росту, весу, длине ступни и т.д. При том в законе есть указание на то, что кандидат должен соответствовать необходимым профессиональным требованиям, однако, что это за требования не совсем понятно, потому что в законодательстве отсутствует такое понятие как трудовая функция космонавта и профессиональный стандарт космонавта.

Если говорить про ситуацию, связанную с расторжением контракта, то можно прийти к выводу о том, что космонавта можно уволить по общим основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом РФ, так как отсутствуют специальные положения об особенностях регулирования труда космонавтов.

Сегодня отсутствует единый профессиональный стандарт космонавта. Однако государство осознает, что такой пробел в праве плохо сказывается на развитии космонавтики в части подбора персонала. Об этом свидетельствует Приказ Минтруда России «Об утверждении профессионального стандарта «Космонавт-испытатель» [4]. Следовательно, Министерство труда и социальной защиты РФ признает наличие такой должности как Космонавт-испытатель (Инструктор-космонавт-испытатель и Космонавт-испытатель), однако в Постановлении Правительства РФ от 17 мая 1993 г. № 455 «Вопросы материального и пенсионного обеспечения космонавтов» [5], содержится следующий перечень должностей: космонавт-испытатель, кандидат в космонавты-исследователи (далее - кандидат в космонавты), космонавт-испытатель, космонавт-исследователь (далее - космонавт), инструктор-космонавт-испытатель, инструктор-космонавт-исследователь (далее - инструктор-космонавт). В законодательстве отсутствуют профессиональные стандарты иных должностей кроме космонавтов-испытателей, следовательно, сегодня существует проблема с определением трудовой функции иных должностей звездных исследователей. Юрий Батурич предлагает разрешить проблему, связанную с определением трудовой функцией космонавтов следующим способом. Необходимо внести изменения в Положение о космонавтах, определив трудовую функцию космонавтов через 4 элемента: специальность, квалификация, должность и профессия. Специальность предлагается определять, как совокупность соответствующих знаний и навыков. Квалификация – уровень подготовленности и мастерства, определяемые классом космонавта. Должность – совокупность прав, обязанностей и ответственностей космонавта. И профессию предлагается определять, как род деятельности лица, владеющего специальностью «космонавт» и замещающего штатную должность «космонавт» [1]. При том применять право по аналогии (за исключением теоретической подготовки к выполнению космического полета, работы с персональным компьютером и т.п.) в данном случае нельзя, потому что космонавты выполняют разные

функции, разные задачи в космосе, а значит к ним должны предъявляться различные требования, которые соответствуют конкретной работе. Наиболее очевидным и единственно правильным способом решения проблемы является разработка соответствующих подзаконных актов, которые определяют трудовую функцию каждого вида космонавтов, либо как предлагает Юрий Батурин использовать для всех видов космонавтов одну категорию – «космонавт», которую можно приравнять к иным категориям космонавтов.

В трудовом законодательстве, посвященном регулированию труда космонавтов, профессиональная деятельность рассматривается как понятие, равнозначное понятию трудовая функция. Что напрямую противоречит положениям ст. 57 ТК РФ [6].

Космонавтам в России государство предоставляет серьезные льготы, стимулирующие надбавки и т.п. Для граждан, состоящих на должностях, кандидата в космонавты, космонавта и инструктора-космонавта, государство устанавливает фиксированные должностные оклады: 129535, 135804, 165914 рублей соответственно. Это значительно ниже, чем получают их коллеги из США. В НАСА минимальная заработная плата астронавта составляет в районе 5 500 долларов в месяц (прим. 420 000 рублей). Зарботная плата кандидатов в космонавты, космонавтов и инструкторов-космонавтов состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Ключевым актом, который регулирует труд космонавтов в России является Постановление Правительства РФ от 17 мая 1993 г. № 455 «Вопросы материального и пенсионного обеспечения космонавтов» [5]. Также нормативную базу вопроса составляют Постановление Правительства РФ от 10 мая 2017 г. № 551 «Об утверждении Положения о космонавтах Российской Федерации» [7], Закон РФ от 20 августа 1993 г. № 5663-1 «О космической деятельности» [3].

Как уже было сказано ранее, лицо, замещающее должность космонавта, получает оклад в размере 135804 рублей. Однако для тех лиц, которые

совершили полет в космос, устанавливается должностной оклад в размере 139256 рублей в месяц. Итак, второе, кроме должности, что влияет на размер заработной платы космонавта в России, является опыт космических полетов.

Космонавты – это люди, занимающиеся научной деятельностью, либо ее обеспечением. Вполне очевидно, что государство будет стимулировать получение ими образования и научных степеней. Российская Федерация устанавливает надбавки за наличие ученой степени: для кандидатов наук – 15%, для докторов наук – 25% от должностного оклада. Причем не имеет значения, по какой науке лицо защитило диссертацию на соискание ученой степени.

Космонавту может быть присвоен класс. Всего у космонавтов 3 класса: третий, второй и первый, где третий самый низший, а первый наивысший. Третий класс присваивается, согласно Приказу Государственной корпорации по космической деятельности «Роскосмос» от 4 декабря 2018 г. № 372 [8], за качественное выполнение в полном объеме программы первого пилотируемого космического полета, второй класс за выполнение программы второго полета, и первый за выполнение программы третьего полета. Наличие класса у космонавта оказывает значительное влияние на размер его заработной платы. Класс космонавту присваивает Комиссия по присвоению классов космонавтам Российской Федерации. Государство устанавливает следующие надбавки к окладу за классы: 3 класс – 55%; 2 класс – 75%; 1 класс – 120%.

Также, на размер должностного оклада влияет и выслуга лет. Соответственно, чем дольше лицо работает кандидатом в космонавты, космонавтом или инструктором-космонавтом, тем больше оно будет получать. Надбавка выплачивается ежемесячно при стаже работы: от 2 до 5 лет – 10%; от 5 до 10 лет – 20%; от 10 до 15 лет – 20%; от 15 до 20 лет – 25%; от 20 до 25 лет – 30%; более 25 лет – 40% от должностного оклада.

Космонавты трудятся в особых условиях труда, за что должна быть установлена надбавка, в соответствии со ст. 146 ТК РФ. Для космонавтов устанавливается надбавка в размере 40%. Космонавты осуществляют свою

деятельность в опасных условиях, потому что когда они трудятся, например, на борту МКС, на них постоянно оказывает воздействие радиация, которая значительно повышает риски развития злокачественных опухолей, само длительное пребывание в условиях невесомости также сказывается на состоянии здоровья и т.д. В связи с чем было бы целесообразнее и справедливее считать условия их труда опасными. Также необходимо учитывать и психологическое давление, которое оказывается на космонавтов, отсутствие в случае чрезвычайной ситуации возможности экстренно доставить больного в медицинское учреждение, а при невозможности транспортировки доставить квалифицированного медицинского специалиста на космический корабль или станцию и тем более провести операцию в условиях невесомости.

Космонавты, как и все иные работники, имеют право на премию при условии успешного и добросовестного исполнения своих обязанностей по итогам месяца в размере 25% от оклада, а по итогам работы в течении года в размере одного должностного оклада.

Таким образом, на размер заработной платы влияет: занимаемая должность; наличие опыта полетов в космос; наличие ученой степени; класс космонавта; особые условия труда; выслуга лет.

Проанализировав структуру зарплаты космонавта можно подсчитать, сколько он может заработать. Например, космонавт 2 класса, со стажем работы в 7 лет, имеющий ученую степень кандидата наук, слетавший в космос заработает примерно 300 000 рублей в месяц, к этой сумме еще можно прибавить премию по итогам работы и вознаграждение по контракту, которое полагается космонавту при полете в космос. Однако несмотря на это, заработная плата российского космонавта все еще не равна минимальной зарплате астронавта из США.

Подводя итог написанному, можно прийти к выводу, что зарплата российского космонавта складывается из большого количества надбавок и стимулирующих выплат. Но несмотря на это, средняя зарплата космонавтов

из России отстает от средних зарплат их коллег из западных государств, что очевидно является проблемой. Однако помимо особенностей в оплате труда, космонавтам и их семьям предоставляются социальные льготы, гарантии и компенсации.

Учитывая всю важность развития космической отрасли как для обеспечения технологического паритета с иными государствами, так и для обеспечения национальной безопасности, я считаю, что государству следует более внимательно относиться к регулированию труда космонавтов.

Еще одной компенсационной мерой является дополнительное время отдыха космонавтов. В соответствии с действующим законодательством космонавтам после полета в космос предоставляется дополнительный отпуск продолжительностью 30 суток. Также всем космонавтам предоставляется очередной оплачиваемый отпуск, продолжительностью 45 суток. При том в период отпуска космонавт и члены его семьи обеспечиваются санаторно-курортным лечением с оплатой проезда к месту лечения и обратно железнодорожным транспортом в мягких спальнях вагонах или воздушным транспортом, а также оплатой 25% стоимости путевки для лица, замещающего одну и вышеуказанных должностей и 10% стоимости путевки для членов его семьи, если они имеются.

Государство обеспечивает космонавтов следующим:

- питанием по нормам, установленным для летного состава реактивной авиации ВКС Российской Федерации;
- инвентарными вещами в порядке и по нормам, предусмотренным для летного состава ВКС Российской Федерации;
- спортивным снаряжением по нормам, утвержденным Министерством здравоохранения Российской Федерации и Министерством обороны Российской Федерации.

Также государство стимулирует установление различных мировых рекордов во время полетов. Для этого Правительством установлена

единоразовая выплата в размере 50 МРОТ (прим. 600 000 рублей) в случае установления нового мирового рекорда.

В РФ установлены особенности пенсионного обеспечения космонавтов. В соответствии с Положением о пенсионном обеспечении космонавтов в Российской Федерации, пенсия для космонавтов устанавливается в порядке, предусмотренном для назначения пенсий военнослужащим. При том, стаж исчисляется, исходя из одного месяца работы за два месяца стажа, а во время участия в космической миссии – один месяц за пять месяцев. Для того чтобы получить право выхода на пенсию космонавт должен отработать не менее 25 лет для лиц мужского пола и 20 лет для женщин. Размер пенсии у представителей этой космической профессии также отличается от размера средней пенсии в РФ. Размер пенсии напрямую зависит от оклада космонавта. Пенсия за выслугу лет назначается в размере 55% от должностного оклада. За каждый год выработки сверх вышеуказанных сроков пенсия увеличивается на 3%, но не более чем до 85% денежного довольствия (заработка).

Также космонавты, в соответствии с п.7 Постановления Правительства РФ от 17 мая 1993 г. «Вопросы материального и пенсионного обеспечения космонавтов» подлежат страхованию в обязательном порядке. Но размер в каждом случае определяется индивидуально, исходя из условий контракта, который заключается с космонавтом перед полетом в космическое пространство, и договора страхования. В среднем космические туристы страхуются на 1 миллион долларов [9]. Полагаем, что размер страхования для членов звездного отряда сопоставим с указанной суммой.

Космонавты работают вахтовым методом (космическая вахта). Однако в данном случае имеются определенные особенности. Согласно ст. 299 ТК, продолжительность вахты не должна превышать одного месяца (трех месяцев в исключительных случаях). Однако на космонавтов данное правило не распространяется, космонавт может трудиться на орбите полгода или больше. Например, Михаил Корниенко, вместе со своим американским коллегой Скоттом Келли провели на МКС в рамках эксперимента почти год (340 суток).

Однако в данной ситуации возникает следующий вопрос: как обеспечить необходимую продолжительность отдыха, в случае направления космонавта в длительную экспедицию, например, на другую планету, если она будет длиться более двух лет подряд?

Труд космонавта во время космического полета изнурителен и труден, поэтому крайне важно обеспечить космонавту время отдыха. Сейчас в РФ основным актом, который регулирует время труда и отдыха на орбите, является ГОСТ Р 50804-95 [10]. В нем содержатся необходимые требования для осуществления космонавтом своей трудовой функции: требования к космическим креслам, аппаратуре, концентрации вредных примесей в газовой среде обитаемых отсеков корабля/станции и т.д.

Итак, труд космонавтов во время полета организован на основе пятидневной рабочей недели и двух выходных дней. День условно делится на две зоны: рабочую и бытовую. В рабочую зону входят: подготовка к работе, визуальные наблюдения, подготовка отчетов и радиограмм и т.д. Продолжительность рабочей зоны не должна превышать 8 часов 30 минут. Однако не всегда можно обеспечить такую продолжительность работы, поэтому при проведении особо важных работ в рамках полета допускается продление рабочей зоны. Рабочий период должен варьироваться в интервалах 9.00-13.00 и 16.00-18.00 московского времени. Сдвиг рабочей зоны допускается, но по согласованию с группой медицинского обеспечения Главной оперативной группы управления полетом. При том для каждого космонавта пытаются установить время работы, которое соответствует его биоритмологическому типу активности: утреннему, вечернему, смешанному. В течение первых 14 суток полета, то есть период адаптации к условиям невесомости, сокращается продолжительность базовых рабочих операций до 50% номинала, но не менее чем на 1,5 ч.

В бытовую зону входят: прием пищи, утренний туалет, дневной отдых, сон и личное время и т.д. Рабочая зона должна начинаться не ранее чем через 1 ч. после пробуждения и заканчиваться не позднее чем за 1,5-2 ч. до отхода

ко сну. Длительность бытовой зоны суток должна составлять 15 ч 30 мин. Зона сна в пределах бытовой зоны космонавта должна составлять 8-9 часов (с учетом необходимости обеспечения фактической длительности сна не менее 7 ч). Если планируется выход космонавта в космическое пространство, то ему должны быть предоставлены дополнительные 4 часа отдыха в день, предшествующий выходу (а в случае выполнения двух и более выходов подряд после каждой дневной операции выхода космонавту предоставляют сутки отдыха, а после каждой ночной операции выхода - двое суток отдыха). Также, космонавту может быть предоставлен дополнительный отдых при сдвиге режима сна. Размер такого отдыха определяется исходя из характера сдвига. При подготовке экипажа к возвращению на Землю сокращается на 2 часа рабочая зона, но увеличивается время для проведения комплекса медицинских профилактических мероприятий, а также исключается проведение ночных работ.

Подытоживая все выше сказанное, можно заметить, что регулирование труда космонавтов имеет значительные особенности. Вполне очевидно, что государство будет стимулировать деятельность космонавтов большими заработными платами и значительными льготами, и иными социальными гарантиями, на которые не могут рассчитывать работники иных профессий, и это правильно. Но космонавт, в отличие от других ученых, еще выполняет и важные функции представляя интересы Российской Федерации в космосе. Также, крайне важной остается проблема с определением трудовой функции космонавта. Да, сейчас проблема не стоит так остро, но в ближайшем будущем, учитывая нарастающую конкуренцию в космическом пространстве, можно ожидать, что профессия космонавта станет менее элитарной. Очевидно, что существует необходимость урегулировать особенности отдыха космонавтов в долгосрочных экспедициях. Действительно, Россия пока не отправляет своих представителей на другие планеты, не имеет научных баз за пределами Земли и ее орбиты, но в ближайшем будущем это точно произойдет, а учитывая, что в романо-германских правовых системах

правовое регулирование отношений происходит с «запозданием», можно начинать подготавливать трудовое законодательство уже сейчас.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ:

1. Батурин Ю. М. Правовой статус космонавта: краткий профессиональный комментарий // Труды Института государства и права Российской академии наук. 2019. Том 14. №1. С. 94 – 120.
2. Договор о принципах деятельности государств по исследованию и использованию космического пространства, включая Луну и другие небесные тела: Подписан в г. г. Вашингтоне, Лондоне, Москве 27.01.1967 // Ведомости ВС СССР. 1 ноября 1967 г. № 44. Ст. 588.
3. Закон РФ от 20.08.1993 № 5663-1 «О космической деятельности» (ред. от 11.06.2021) // Росс. Газ. 1993. № 186.
4. Приказ Минтруда России от 04.06.2018 № 359н «Об утверждении профессионального стандарта «Космонавт-испытатель» // Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 19.06.2018.
5. Постановление Правительства РФ от 17 мая 1993 г. № 455 «Вопросы материального и пенсионного обеспечения космонавтов» (ред. от 15.04.2021) (вместе с Положением о материальном обеспечении космонавтов в Российской Федерации, Положением о пенсионном обеспечении космонавтов в Российской Федерации) // Собрание актов Президента и Правительства РФ. 1993. № 21. Ст. 1908.
6. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ // Росс. газ. 31 декабря 2001 г. Федеральный выпуск № 0(2868).
7. Постановление Правительства РФ от 10 мая 2017 г. № 551 «Об утверждении Положения о космонавтах Российской Федерации» // СЗ РФ. 2017. № 21. Ст. 3004.
8. Приказ Государственной корпорации по космической деятельности «Роскосмос» от 4 декабря 2018 г. № 372 «Об утверждении Порядка присвоения классов космонавтам Российской Федерации» // Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 28.01.2019.
9. Вебер Е. Орбитальное ОСАГО. URL: <https://plus.rbc.ru/news/570962647a8aa917ca1502f>).
10. Государственный стандарт Российской Федерации. Среда обитания космонавта в пилотируемом космическом аппарате. Общие медико-технические требования. URL: <https://docs.cntd.ru/document/1200027840>.