

Коренкова Светлана Ивановна

кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры экономической безопасности, системного анализа и контроля Тюменского государственного университета, г. Тюмень, svetlana-korenkova@yandex.ru

Устюжанина Вероника Сергеевна

студентка специальности «Экономическая безопасность» Тюменского государственного университета, г. Тюмень, reshetnyak.veronika@mail.ru

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ КАК УГРОЗА ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ СТРАНЫ

Аннотация. В данной статье рассмотрены общие условия и характеристики трудовой миграции в Российской Федерации, а также угрозы как экономической безопасности страны, так и угрозы безопасности населения в следствие трудовой и нелегальной миграции. Описаны факторы, влияющие на трудовую миграцию и то, как государство регулирует данные вопросы. Также в данной статье отражены статистические данные о количестве прибывших и выбывших людях, и общая динамика миграции в Российской Федерации.

Ключевые слова: миграция, трудовая миграция, экономическая безопасность.

Korenkova Svetlana Ivanovna

Candidate of Economic Sciences, Associate Professor, Associate Professor of the Department of Economic Security, System Analysis and Control Tyumen State University, Tyumen, svetlana-korenkova@yandex.ru

Ustyuzhanina Veronika Sergeevna

Student of the specialty "Economic security" Tyumen State University, Tyumen, reshetnyak.veronika@mail.ru

LABOR MIGRATION AS A THREAT TO THE COUNTRY'S ECONOMIC SECURITY

Abstract. This article examines the general conditions and characteristics of labor migration in the Russian Federation, as well as threats to both the economic security of the country and the security of the population as a result of labor and illegal migration. The factors influencing labor migration and how the state regulates these issues are described. This article also reflects statistical

data on the number of arrivals and departures of people and the general dynamics of migration in the Russian Federation.

Keywords: migration, labor migration, economic security.

Под миграцией подразумевают «любое территориальное перемещение населения, связанное с пересечением как внешних, так и внутренних границ административно-территориальных образований с целью смены постоянного места жительства или временного пребывания на территории для осуществления учёбы или трудовой деятельности независимо от того, под преобладающим воздействием каких факторов оно происходит – притягивающих или выталкивающих» [1, с.383]

Отличает трудовую миграцию от других типов (религиозной, культурной, политической и др.) цель перемещения – трудовая деятельность. То есть миграция рабочей силы – это не только перемещение трудоспособного населения, а перемещение, обусловленное экономическими причинами. Так, Т.М. Безбородова трактует трудовую миграцию как социально-экономическое явление, «пространственное перемещение трудоспособного населения, вызываемое изменениями в развитии и размещении производства, и условиях существования рабочей силы, которое осуществляется индивидом преимущественно добровольно на определенный срок без смены постоянного места жительства с целью получения дохода или заработка».

Миграция населения представляет собой сложный процесс, ее влияние на развитие социально-экономической сферы носит неоднозначный характер. В первую очередь неоднозначным является экономическое положение мигрантов, поскольку значения относительных показателей безработицы применительно к мигрантам существенно больше в сравнении с теми же показателями по жителям, постоянно проживающим на той или иной территории. Рост числа мигрантов вызывает, соответственно, рост нагрузки на инфраструктурные объекты, в особенности на урбанизированных территориях, следствием чего является ощутимый рост цен на жилье, его аренду, приобретение.

С учетом данных положений государству требуется внимательно подходить к минимизации негативных воздействий, сопровождающих процессы миграции. Меры по минимизации подобных последствий должны предусматриваться принимаемой и реализуемой на уровне государства миграционной политикой [1, с.385].

За счет привлечение трудовых мигрантов из зарубежных стран отечественные компании, в том числе субъекты малого и среднего предпринимательства (МСП), обеспечивают сохранение конкурентоспособности в силу снижения затрат на такой

производственный ресурс, как рабочая сила. Вследствие привлечения трудовых мигрантов для небогатых россиян обеспечивается возможность приобретения бюджетных товаров и услуг.

В утвержденной в 2007 г. Указом главы государства № 1351 Концепции демографической политики предусмотрено, что потребности развития социально-экономической и демографической сфер вызывают необходимость привлекать мигрантов. При этом обязательным условием подобного привлечения должны являться интеграция и адаптация в обществе [2, с.69].

Важно отметить, что в 2019 г. были введены некоторые миграционные изменения в сфере миграции, которые связаны с увеличением стоимости патента на работу, а также ограничением количества визовых иностранных работников в строительной сфере, их численность теперь не должна превышать 80 % от общего количества работников.

Экономическая ситуация в условиях глобализации у стран неодинаковая. Насколько страна находится под влияние мирового сообщества зависит от её социально-экономического развития. И Россия не исключение, а наоборот яркий пример того, как процесс интеграции создает ряд экономических проблем в государстве.

Для того, чтобы определить систему направлений обеспечения экономической безопасности России, её нужно разделить на части. Основными элементами экономической безопасности являются:

- энергетическая безопасность;
- продовольственная и сырьевая безопасность;
- технико-производственная безопасность;
- транспортная безопасность;
- управленческая безопасность;
- демографическая безопасность;
- экологическая безопасность;
- информационная безопасность;
- технологическая безопасность;
- финансовая безопасность.

Условием обеспечения финансовой безопасности является нейтрализация влияния финансовых кризисов на социально-политическую и экономическую системы, предотвращение вывоза капитала за границу, предотвращение конфликтов при распределении национальных бюджетных средств, привлечение средств иностранных инвесторов.

В 2000-е гг. в миграционном приросте населения России доля граждан страны увеличивалась от 72 до 89 %, затем снизилась до 27 % в 2014 г., в 2015 г. превысила 30 %, в 2016–2017 гг. составила почти половину, в 2018 г. – 61 %, а в 2019 г. миграционный прирост

за счет граждан России превысил общий миграционный прирост населения (125,1 против 124,9 тыс. чел.), что представлено на рисунке 1.

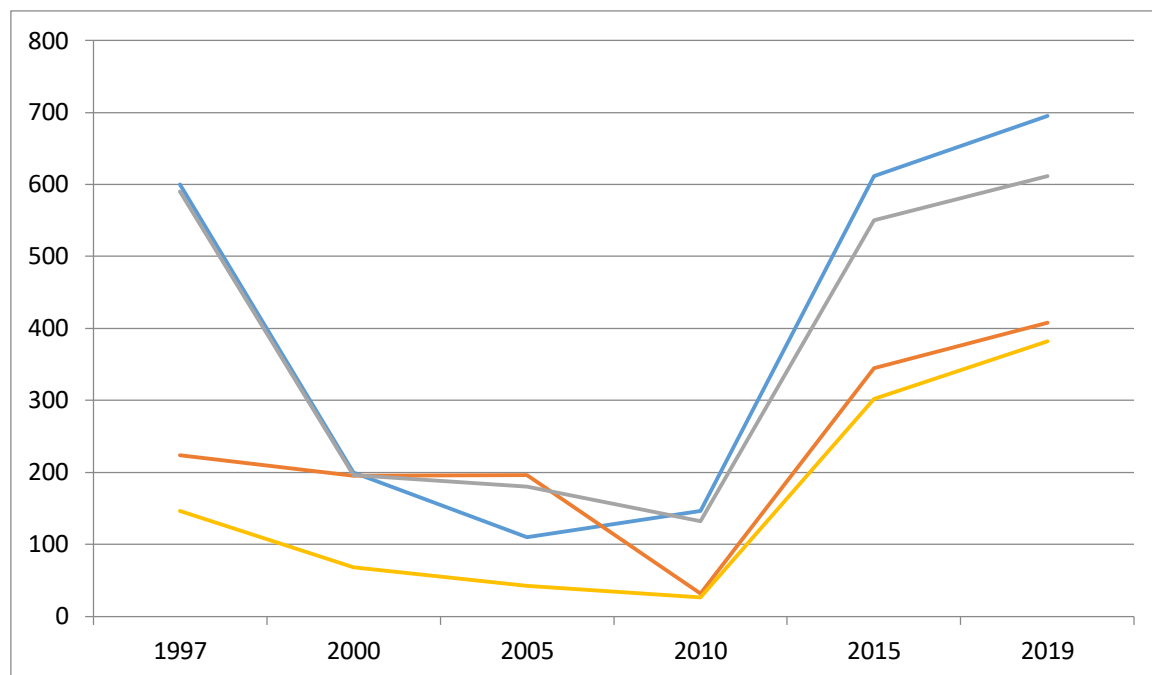


Рисунок 1. Число прибывших и выбывших из России (международная миграция) в 1997–2019 гг., (тыс. чел.)

Источник: [3, с.312]

В глобальной миграционной картине мира Россия является принимающей страной, страной происхождения мигрантов и страной транзита, но в большей степени страной-реципиентом, чем донором.

Несмотря на сложную ситуацию в стране из-за пандемии коронавируса, за январь – апрель 2020 г. оформлено 3 368 149 паспортов гражданина Российской Федерации, постановлено на миграционный учет 4 086 402 иностранных граждан и лиц без гражданства, оформлено 6 448 разрешений на работу высококвалифицированным специалистам.

Так же важно отметить, что и в России очень знакомо понятие «Утечка умов». По данным Росстата тройка стран, в которые мигрирует русские специалисты: Германия, Израиль, США. Динамика миграции из России за период с 2000 года по 2019 год представлена на рисунке 2.

Очевидно, что одной из наиболее значимых причин миграции граждан РФ – является неблагоприятное экономическое состояние страны. Кроме специалистов с опытом работы за рубежом уезжает талантливая молодежь. Школьники и студенты, победители и призеры международных конкурсов и олимпиад, не видя для себя перспектив в России, также уезжают за границу. [5, с.213-216]

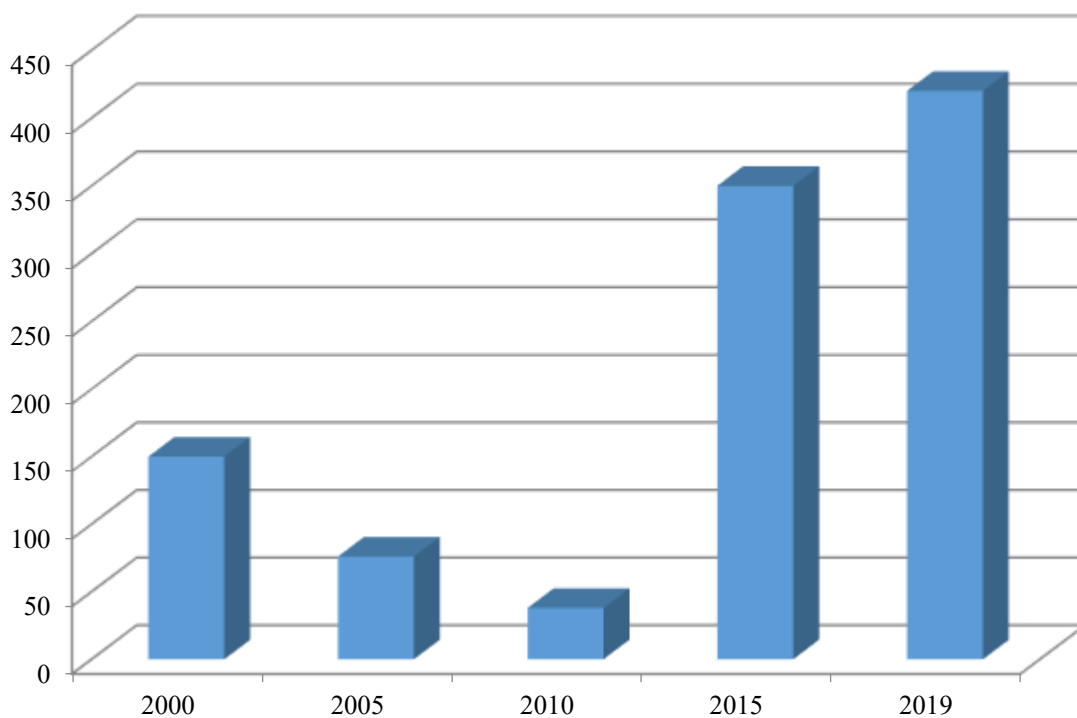


Рисунок 2. Динамика миграции из России

Источник: [3, с.313, 4, с.42-45]

Анализируя процесс миграции, нельзя не отметить такое негативное явление, как нелегальное использование труда мигрантов-иностранцев. Подобная деятельность осуществляется фактически в теневом секторе, и оказывает ощутимое негативное влияние на состояние рынка труда в РФ. Кроме того, при подобной нелегальной деятельности не уплачивают фискальные выплаты. [6, 7, 8]

Если говорить о проблеме интеллектуальной миграции в сложившейся ситуации 2020г., то будет продолжаться частичная компенсация эмиграции высококвалифицированных работников из России за счёт перетока талантливой и образованной части населения постсоветских стран, прежде всего молодежи, в том числе за счёт учебной миграции. [9, 10]

В настоящее время, как во всем мире, так и в России стал актуальным вопрос о регулировании миграционных потоков в условиях пандемии. Следует отметить, что государство в лице МВД России уже немало сделало, приняв оперативно ряд мер по продлению пребывания иностранных граждан на период кризиса в целях недопущения роста числа нерегулированных мигрантов.

Библиографический список

1. Галеева, Р. К. Россия на международном рынке труда / Р. К. Галеева, Д. В. Зубайдулина // Аллея науки. 2017. № 7. С. 383–386.

2. Абсалямова, С. Г. Участие России в международной трудовой миграции: проблемы и противоречия / С. Г. Абсалямова, Р. Л. Сахапов, Н. Н. Петрова // Вестник НЦЖБД. 2017. № 4. С. 69–73.
3. Маркарьян, Ю. А. Основные тенденции и направления международной трудовой миграции / Ю. А. Маркарьян, Е. Ю. Сопельник // Аллея науки. 2018. № 11. С. 312–318.
4. Булавко, А. Э. Международное регулирование трудовой миграции / А. Э. Булавко // Молодой ученый. 2017. № 29. С. 42–45.
5. Картель, В. В. «Утечка умов» в современном мире: причины, последствия и пути решения / В. В. Картель // Современные научные исследования и разработки. 2017. № 9. С. 213–216.
6. Ковтун, Н. А. Механизмы регулирования трудовой миграции в Российской Федерации / Н. А. Ковтун // Академия права и экономики. 2018. № 1. С. 26–30.
7. Красинец, Е. С. Проблемы трудовой миграции и миграционная политика России / Е. С. Красинец // Народонаселение. 2015. № 2. С. 28–35.
8. Леликова, Ю. А. Россия как участник международной трудовой миграции на рынке труда / Ю. А. Леликова, О. В. Титова // Тренды развития современного общества: управленческие, правовые, экономические и социальные аспекты. Курск: Закрытое акционерное общество «Университетская книга», 2018. С. 125–130.
9. Мелконян, В. А. Масштабы трудовой миграции в страны ЕС / В. А. Мелконян // Modern science. 2019. № 3. С. 147–151.
10. Морозова, А. В. Классификационная система видов трудовой миграции / А. В. Морозова, С. Ф. Кошман // Управление социально-экономическими системами: теория, методология, практика. Пенза: «Наука и просвещение». 2017. С. 216–220.