

6. Ратьковский, И.С. Новейшая история России. 1914-2011: учебное пособие // И.С. Ратьковский. — М.: Юрайт, 2013. С. 241.
7. Стешенко Л.А. Многонациональная Россия: государственно-правовое развитие. XX-XXI вв. М., 2002. С. 125.
8. Толстой Л.Н. в воспоминаниях современников. Т. 1-2. — М.: «Просвещение», 1960. С. 175.
9. Халипов В.Ф. Энциклопедия власти. М., 2005. С. 280.

ТРУДОУСТРОЙСТВО НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ

Т.Ф. Садыков,
ученик 10 «Б» класса
МАОУ гимназии №49
г. Тюмень
sadykov.timur59@mail.ru

Научный руководитель:
М.С. Шабалина,
учитель истории и обществознания
МАОУ гимназии №49
г. Тюмень

В настоящее время широко распространен труд несовершеннолетних, подростков. Подросток — это особая возрастная и социальная группа, которая определяет перспективы формирования трудового потенциала страны. Важными ее чертами является: незавершенность развития, психоэмоциональная неустойчивость, повышенная реактивность и чувствительность к действию средовых факторов и условий, социальная незрелость и поэтому необходимо на законодательном уровне предупреждать отрицательное влияние производственных факторов на рост, развитие, состояние здоровья, моральное и психическое состояние несовершеннолетних. Другими словами, ограничивать труд подростков.

Цель работы заключается в том, чтобы выявить особенности трудоустройства несовершеннолетних. Проанализировать заинтересованность подростков в работе. На реальном примере рассмотреть возможные правонарушения. Создать памятку по трудоустройству для подростков.

Правовые особенности трудоустройства несовершеннолетних

Согласно ТК РФ, устроиться на работу могут несовершеннолетние, достигшие возраста:

- 16 лет;
- 15 лет, в случаях получения основного общего образования либо оставления общеобразовательного учреждения;
- 14 лет с согласия одного из родителей (опекуна, попечителя) и органа опеки и попечительства для выполнения в свободное от учебы время лёгкого труда, не причиняющего вреда здоровью и не нарушающего процесс обучения;
- не достигшие возраста 14 лет в организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, в цирках с согласия одного из родителей (опекуна, попечителя) и органа опеки и попечительства при условии, что данная работа не несет ущерба здоровью и нравственному развитию.

Особенности регулирования труда несовершеннолетних

Принимаются на работу:

- без испытательного срока;
- только после предварительного обязательного медицинского осмотра.

Устанавливается более короткая продолжительность рабочей недели (от 16 до 18 лет — не более 35 ч., т.е. сокращается на 5 часов; от 14 до 16 лет не более 24 ч., т.е. сокращается на 16 часов).

Запрещается:

- работы с вредными и (или) опасными условиями труда;
- подземные работы;
- работы, выполнение которых может причинить вред здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работы в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями и т.д.);
- переноска и передвижение тяжестей, превышающих установленные для несовершеннолетних предельные нормы;
- направление в служебные командировки;
- привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни (за исключением творческих работников, СМИ, организации кинематографии, театров и т.д.);
- Подлежат ежегодному обязательному медицинскому осмотру за счет средств работодателя до достижения возраста 18 лет.

Предоставляется основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 31 календарный день в удобное для несовершеннолетнего время.

Расторжение трудового договора по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем), помимо соблюдения общего порядка, допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

Положительные и отрицательные стороны трудоустройства для подростка

Преимущества:

Подросток может попробовать себя в разных профессиях. Многим старшеклассникам это может оказаться полезным уроком, ведь скоро им предстоит выбирать себе профессию, которой придется заниматься огромную часть жизни. Конечно, в основном подработка проходит на заводе или на стройке, что далеко не все выберут своим будущим местом работы, но зато они смогут получить хороший и полезный жизненный опыт. Кроме того, у кого-нибудь может появиться мотивация в учебе, чтобы в будущем получить работу в другом месте.

Каждый подросток должен попробовать зарабатывать деньги своими силами. Это поможет стать ему более самостоятельным, приоткрыть двери в новую жизнь и понять на себе, что родители тоже получают деньги за труд, который необходимо ценить.

Заработанные самостоятельно деньги придадут подростку уверенность и чувство независимости, он поймет, что ценен для общества. Кроме того, он сможет купить себе то, что давно хотел, не прося родителей помочь финансово. Молодые люди будут обращаться с деньгами более рационально и научатся управлять своими желаниями.

Семья может находиться в сложном финансовом положении, а ребенок может внести свой небольшой вклад и помочь семье. Особое внимание стоит обратить, если он решил сделать это сам, а не по просьбе родителей.

Недостатки:

Подработка после школы может отвлечь ребенка от школы и мешать сосредоточиться на учебе. Он может задуматься над тем, стоит ли продолжать учебу, если он зарабатывает и так деньги. Такое отношение к школе может привести к неправильным последствиям, поэтому очень важно, чтобы подросток мог гармонично совмещать учебу и работу.

Подросток — это все-таки еще школьник, которому еще рано быть независимым. Молодые люди не всегда правильно распоряжаются деньгами, они подвергаются всяким соблазнам, которым может противостоять взрослый здравомыслящий человек.

Самостоятельный заработок может негативно сказаться на семье тем образом, что может выйти из-под контроля родителей и испортить с ними отношения, а это может привести к негативным последствиям.

Как только подростки начинают зарабатывать деньги, у многих из них появляется навязчивое желание получить еще больше, в итоге они превращаются в людей, у которых это желание становится жизненной целью.

Положительные и отрицательные стороны трудоустройства несовершеннолетнего для работодателя

Владимир Алистархов, эксперт по вопросам правового характера, в статье “Трудоустройство несовершеннолетних как показатель зрелости компании” подробно описывает плюсы и минусы данного вида деятельности для работодателя.

Плюсы и выгоды для работодателя от трудоустройства несовершеннолетних:

Работодатель, который официально трудоустраивает несовершеннолетних граждан на постоянной основе как минимум заслуживает уважения в силу социальной значимости этого поступка. Отношение компании к своей деятельности не только как к механизму зарабатывания денег, но и как к субъекту, который несет социальную нагрузку, свидетельствует о том, что компания создана не на один день, и с ней можно вести дела на долгосрочной основе.

Для работодателя, чья деятельность связана с сезонными работами, использование труда несовершеннолетних является хорошим подспорьем при необходимости быстро выполнить какие-либо работы. Примером может служить уборка урожая фруктов, когда от быстроты сбора урожая зависит прибыль компании. При правильной организации труда ловкие подростки без труда справятся с такой работой.

Кроме того, работодатель, наблюдая за нанятыми несовершеннолетними работниками, может выбрать тех, кто станет потенциальными сотрудниками его компании. Работодатель может подготовить себе достойные кадры и в будущем заключить с временными несовершеннолетними работниками долгосрочные трудовые договоры по окончании ими образовательных учреждений. Подготовка собственных кадров и дальнейшее их использование — это ли не путь к развитию бизнеса в долгосрочной перспективе?

Кроме того, работодатель, взаимодействующий с центрами занятости по вопросам квотирования рабочих мест для несовершеннолетних, вправе рассчитывать на частичное субсидирование своих расходов из бюджетов субъектов Российской Федерации.

Минусы и угрозы для работодателя в связи с трудоустройством несовершеннолетнего:

Нормативное регулирование трудоустройства несовершеннолетних усложнено множеством правовых документов, которые, впрочем, дополняют друг друга, но при этом разобраться в их тонкостях и полностью исполнять требования законодательства работодатель может только при наличии в штате квалифицированного юриста. Далеко не все работодатели рискнут взять на себя смелость трудоустроить несовершеннолетнего, не боясь в дальнейшем получить наказание за нарушение законодательства.

Для работодателя может быть неудобным, а в какой-то степени и рискованным соблюдение требования ст. 269 Трудового кодекса РФ о том, что расторжение трудового договора с несовершеннолетним работником возможно только с согласия инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних. Другими словами, есть большая вероятность того, что сотрудники инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних воспользуются своими полномочиями, чтобы заставить понервничать работодателя.

Также, при определенных обстоятельствах, работодатель в результате трудоустройства несовершеннолетних на работу может быть привлечен к уголовной ответственности согласно п. 2 ст. 127.2 Уголовного кодекса РФ за использование рабского труда. Это еще один фактор, который, отпугивает работодателя от принятия на работу несовершеннолетних, ведь очень часто допустимое законом действие может быть истолковано правоохранительными органами как действие, нарушающее закон. В таких обстоятельствах иногда приходится доказывать очевидное.

Опрос старшеклассников МАОУ гимназии №49 города Тюмени

Практическая часть реализовывалась с участием учеников нашей школы. Для ее проведения мной была разработана анкета. Среди старшеклассников был проведен опрос по теме: «Трудоустройство». В опросе приняло участие около 50 учеников.

Большинство учеников работали или хотели бы работать, но только 29% заключили трудовой договор с работодателем, остальные же работали незаконно, а работодатель может быть привлечен к ответственности.

Реальный случай нарушения прав подростка

В начале августа 2015 года в социальной сети «ВКонтакте» в группе «Черный список Тюмень» была запись, к которой девушка 17 лет рассказала о том, как ее обманул один из магазинов Тюмени.

Из переписки девушки и работодателя (Приложение 2) можно сделать вывод, что были существенно нарушены права несовершеннолетнего при устройстве на работу.

Нарушения в данном случае:

- девушка была принята на работу с неоплачиваемой стажировкой в две недели, об это ей никто не сказал;
- трудовой договор не был заключен, скорее всего и этого бы и не произошло, так как девушка приступила к стажировке без медицинского осмотра, который должен быть проведен за счет работодателя.

В результате девушке никто так и не выплатил зарплату, работодатель может быть привлечен к ответственности, а магазин получил антирекламу. Необходимо соблюдать установленный порядок трудоустройства, чтобы предотвратить подобное.

Законное трудоустройство действительно может пойти на пользу подростку. Руководителям компаний непременно надо использовать перечисленные плюсы от трудоустройства несовершеннолетних, в том числе в целях поступательного развития бизнеса. Многие подростки заинтересованы в работе. Но часто права несовершеннолетних нарушаются при трудоустройстве, мы убедились на реальном примере, что некоторые работодатели могут обмануть подростка, и работа принесет не пользу, а проблемы. Но все же законное трудоустройство реально. Необходимо знание подростков о своих правах. При этом со стороны государства должны быть предприняты шаги для упрощения процедур трудоустройства несовершеннолетних, чтобы заинтересовать потенциальных работодателей в приеме несовершеннолетних на работу.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Трудовой кодекс РФ.
2. http://cinref.ru/razdel/01800gosudar_regulir/18/285551.htm.
3. <http://para.by/articles/text/pljusy-i-minusy-podrobotki-podrostkov>.
4. <http://www.top-personal.ru/lawissue.html?2316>.
5. https://vk.com/wall-80040324_100848.
6. Обществознание. Полный справочник для подготовки к ЕГЭ. Баранов П.А., Воронцов А.В., Шевченко С.В.

ПРОЕКТ РЕГИОНАЛЬНОГО ЗАКОНА «О ДЕТЯХ ВОЙНЫ»

А.Д. Таржеманова,
ученица 10 «Б» класса
МАОУ «Аромашевская СОШ
им. В.Д. Кармацкого»
alsu.tarzheanova@yandex.ru
Научный руководитель:
С.В. Степанюк,
учитель истории и обществознания
МАОУ «Аромашевская СОШ
им. В.Д. Кармацкого»

«Дети войны — это одно из мало раскрытых страниц минувшей войны».

Исследование посвящено проблеме социальной политики государства по отношению к «Детям войны». Проблема эта затронута уже давно. Коммунисты впервые озвучили ее в виде законопроекта несколько лет назад. С тех пор фракция КПРФ неоднократно пыталась добиться его включения в повестку дня сессии Государственной Думы.

Официальная информация Минтруда и социальной защиты России гласит, что в настоящее время на территории страны проживает порядка 13 млн. человек, считающихся детьми войны. Сегодняшние пенсионеры с малолетства знакомы с тяготами холода, голода и одиночества. Получают ли дети войны льготы в 2015 году в России? Печально, но на общегосударственном уровне подобного закона до сих пор нет. 10 миллионов человек из 13-ти в масштабах РФ пользуются льготами как труженики тыла или инвалиды, но оставшиеся пожилые люди обделены вниманием и социальной помощью государства.

Актуальность исследования заключается в том что, в России нет федерального Закона о государственной социальной помощи детям войны.

В Тюменской области подобного закона тоже нет.

Региональный законопроект «Дети войны»

Анализ существующих законопроектов решающих проблему социальной поддержки категории граждан «дети войны».

Нами был проведен анализ существующих региональных законопроектов по защите социальной категории «дети войны», а также предложенных проектов закона «Дети войны» федерального уровня: законопроект, предложенный В. То-